令和6年度
組織改正及び人事異動について

令和６年３月

府　中　市

１　令和６年度の組織改正の基本的な考え方

市制７０年～しあわせが実感できる１００年（みらい）に向かって～

府中市は、まもなく市制施行７０年を迎え、「しあわせが実感できる100年（みらい）に向かって」というキーワードを令和５年度から掲げています。

総合計画に掲げた「しあわせ実感」のためには、ウェルビーイング（幸福感・自己肯定感）の浸透によって市民生活の質を上げることが重要です。市民の所得増を含めた住民満足度の向上により、結果的に定住意欲とともに社会参加意欲を促進させることで持続可能な地域コミュニティ・自治体の実現が可能になると考えています。

令和６年度では「人口減対策」「賑わい創出」「産業の活性化」を三本柱として、総合計画に掲げる６つの基本目標に掲げる取組を着実に進めていくこととしており、そのための体制を整備します。

２　令和６年度の組織改正の概要

①重要政策推進と歳入確保に向けた体制の強化

三本柱を中心とした、各部をまたぐ重要施策の調整、戦略的な政策立案などを行うため、総務部に「経営戦略担当部長」を新設します。

また、過去数年約１０億円程度の歳出超過が常態化していることから、歳出の圧縮はもとより、歳入の確保・増加が必要不可欠であるため、ふるさと納税などの事務を財政課から政策企画課へ移管し、人員体制を強化します。

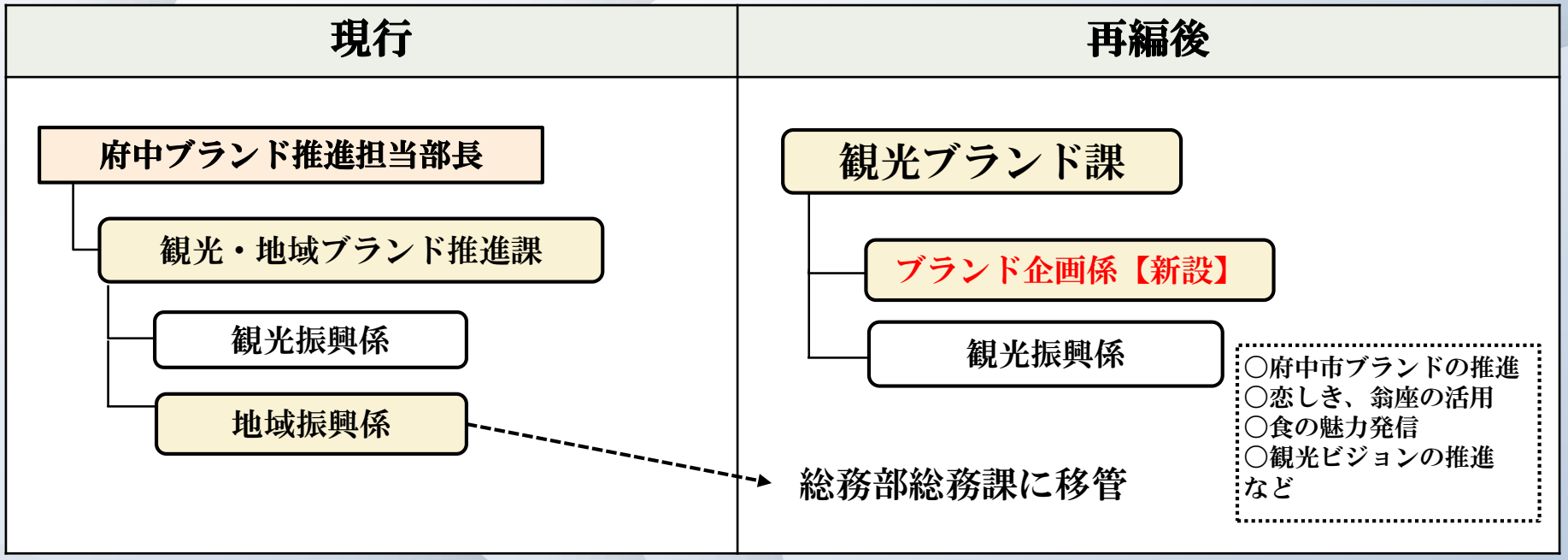
現行	変更後
政策企画課 ・政策企画チーム ・秘書広報係	経営戦略担当部長【新設】 政策企画課 ・秘書政策係 ・広報係 ○各施策の総合調整、立案 ○歳入確保の取組 （ふるさと納税など） ○業務改革　など

2　令和６年度の組織改正の概要

②府中のブランド力の向上と観光で稼ぐための体制強化

「観光」が府中市を支える産業の一つとなるべく、観光コンテンツの開発と営業活動の実践・支援等を行うこと、また府中市のブランド力向上の取組に集中するため、「観光・地域ブランド課」を「観光ブランド課」に改称するとともに、「ブランド企画係」を新設します。

これに伴い、担当部長は廃止し、地域振興係の業務は総務部へ移管します。



２　令和６年度の組織改正の概要

③地域活力を創生する体制の強化

令和５年度に設置した地域活力創生チームに、定住対策や文化振興等の地域振興施策を移管し、地域のコミュニティ推進施策とあわせて実施することで、「人材・担い手の確保」や「地域文化の醸成と伝承」等の課題解決と、持続可能な地域コミュニティの実現を目指します。

現行	変更後
総務課 └ 庶務係 └ 法務係 └ 地域活力創生担当監 　└ 地域活力創生チーム	総務課 └ 庶務係 └ 法務係 └ 地域活力創生担当監 　└ 地域活力創生係（名称変更） ○協働のまちづくり ○外国人との共生推進 ○移住、定住促進 ○文化振興　　など

2　令和６年度の組織改正の概要

④課の統廃合

より効果的、効率的に業務を進めるため、次の課等の統合を行います。（課２減）

現行	変更後
商工労働課 └ 商工振興係 i-coreFUCHU推進課	商工労働課 ├ 商工振興係 └ i-coreFUCHU推進係
上下支所 ├ 地域づくり係 └ 市民生活係 上下地域共生推進課（ふらっと上下）	上下支所 ├ 地域づくり係 ├ 市民生活係 └ 地域共生係（ふらっと上下）

３　令和６年度の人事異動について

○女性の管理監督者への登用（新規　課長級１人、係長級３人）

管理者比率：２４．１％（前年度２３．２％）
監督者比率：２５．６％（前年度２２．８％）
管理監督者全体では２５．０％（前年度２３．０％）となり、2.0%増

○派遣関係

①【新規】広島県から府中市への派遣の受け入れ

府中市での配属先　：　総務部DX推進課
目　的：　府中市のDXの推進（主にプロセス改革）及び基幹業務システムの統一・標準化の推進
広島県の「ＤＸＳｈｉｐ（デジシップ）ひろしま」の取組の一つである「人材プール／シェア制度」を活用し、広島県で確保した情報システム人材の派遣を受け、市のDXを推進していきます。

②【新規】府中市から広島県への派遣

広島県での配属先　：　広島県商工労働局観光課食の魅力推進G
目　的：　G7サミットで高まった広島県のプレゼンスを活用した県の食の魅力推進の知見を学ぶとともに、広島県と連携しながら、府中市の食の魅力発信につなげていきます。

③【新規】福山市から府中市への派遣の受け入れ

府中市での配属先　：　経済観光部観光ブランド課
目　的：　備後圏域内の連携促進及びより効果的な施策の推進
令和５年度から、備後圏域内の連携を深めるため福山市に職員を派遣しており、令和６年度から福山市からの派遣を受け入れ、より圏域内での連携を強化するとともに、圏域の取組を活用した施策の推進を行います。

3　令和６年度の人事異動について

令和６年４月１日(退職は３月３１日）の人事異動に係る人数は次のとおりです。

●一般事務（湯が丘病院医療職は除く）　※異動144件（採用21人除）／　R6.3.1時点職員数388人（医療職除く）　＝　異動割合37.1%

職位	異動及び昇任		採用	役職定年	退職		異動者数合計(a+b+c+d)	※令和5年度異動者数合計	※令和4年度異動者数合計	※令和3年度異動者数合計
	人数a	うち昇任	人数b	人数c	人数d	うち再任用等				
部長級	5	4	0	3	1	0	9	１０	6	3
課長級	２０	8	2	5	1	0	２８	２５	２７	２６
係長級	３３	１０	1		1	0	３５	３６	２９	２５
その他	６６	0	１８		9	1	９３	１０５	８９	７６
計	１２４	２２	２１	8	１２	1	１６５	１７６	１５１	１３０

※採用は再雇用（１件）を含まない。

●湯が丘病院（医療職）

職名	異動及び昇格		採用	退職		異動者数合計(a+b+c)	※令和５年度異動者数合計	※令和４年度異動者数合計	※令和３年度異動者数合計
	人数a	うち昇任	人数b	人数c	うち再雇用				
計	0	0	1	2	0	3	１１	１１	7

3　令和６年度の人事異動について

派遣関係

《新規派遣分》
広島県【相互】（派遣１人【商工労働局観光課食の魅力推進G】）

《新規受入分》
広島県から派遣　【総務部DX推進課】
福山市から派遣　【経済観光部観光ブランド課】

《継続分》
○文部科学省（派遣１人、受入１人【教育長】）
○経済産業省　（派遣１人）
○広島県【相互】　派遣１人【商工労働局商工労働総務課経営企画担当】
　　受入２人【経済観光部長】【スポーツ推進担当部長】
○福山市（派遣１人）
○広島県後期高齢者医療広域連合（派遣１人）
○広島県水道広域連合企業団
　本部１名、府中事務所１３名
○リョービ（株）　受入１人【総務部総務課】

種別	派遣	受入	派遣先
国	2人	１人	文部科学省、経済産業省
広島県	2人	３人	商工労働局商工労働総務課 商工労働局観光課
その他	16人	２人	福山市 広島県水道広域連合企業団 広島県後期高齢者医療広域連合