

令和7年度 組織改正及び人事異動について

令和7年3月
府中市



1 令和7年度の組織改正の基本的な考え方

暮らしを守り、賑わいを創る
～持続可能なまちづくりにむけて～

これまでの積極投資がもたらした本市の厳しい財政状況を改善し、将来にわたって持続可能な財政運営を行うために、市民生活への影響は最小限に抑えながら財政再建に取り組みます。

令和7年度では、組織のスリム化、市民生活部の新設、企画部門と財政部門との統合、福祉分野の窓口サービスの向上とそのための体制を整備します。

2 令和7年度の組織改正の概要

①組織のスリム化

●組織のスリム化

- ・課・係の再編・統合により組織を大きくくり化し、スケールメリットを活かした業務遂行力を向上させます。
- ・管理職・監督職のポスト数を減らし、人件費を抑制します。

現行					
		部(部長級)	課	係	
	組織	5部 危機管理監	26課所・3室 4事務局・病院	62係・3チーム	
ポスト数	11	33 (病院/保育所除く)	65 (病院/保育所除く)		
令和7年度					
		部(部長級)	課	係	増減
	組織	6部 危機管理監	24課所・3室 4事務局・病院	57係・2チーム	部+1、課所▲2、係・チーム▲6
ポスト数	9	31 (病院/保育所除く)	59 (病院/保育所除く)	部長級▲2、課長級▲2、係長▲6	

2 令和7年度の組織改正の概要

②市民生活部の新設

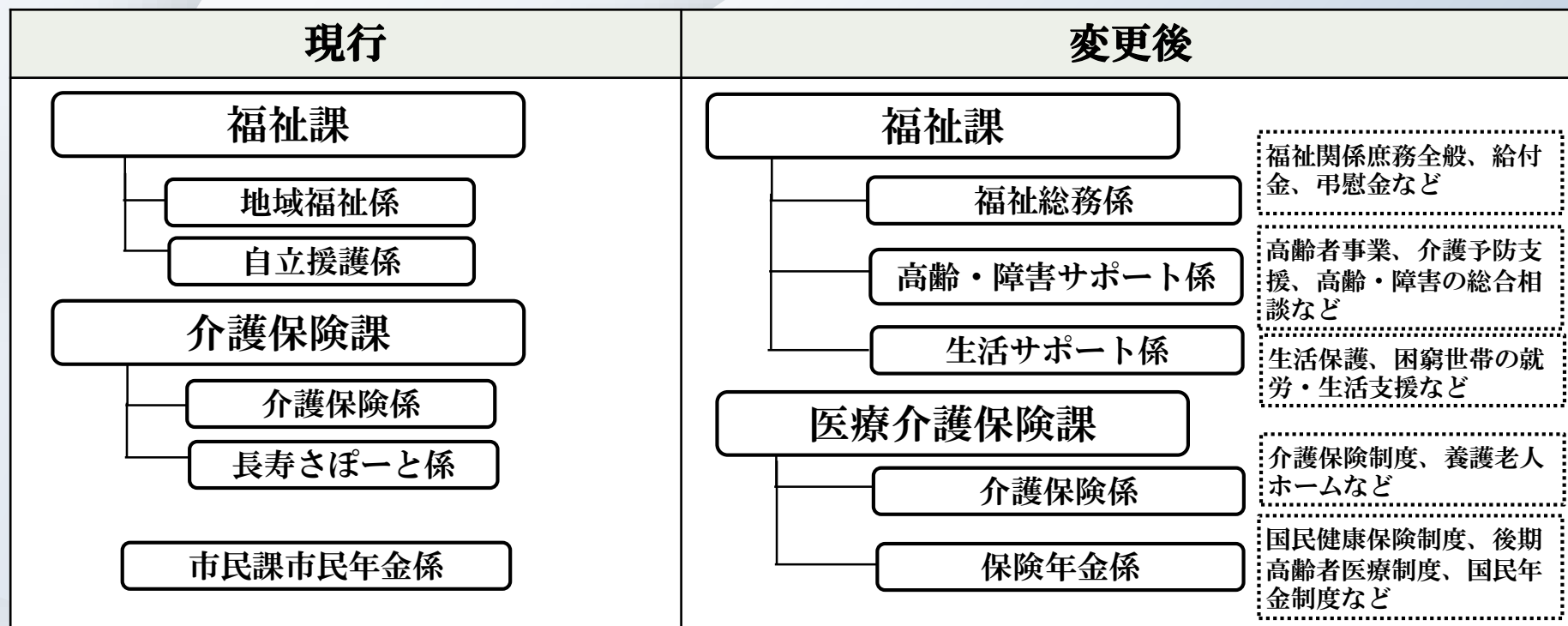
- ・地域コミュニティと関わりの深い部署をまとめて、多角的な視点で地域支援策を総合的に実施します
- ・市民生活部に地域づくり課を設置し、地域コミュニティの課題に寄り添う行政支援の新しい形を構築していきます

市民生活部の課名	主な業務内容
地域づくり課	町内会、定住対策、文化、防犯、公共交通、交通安全などに関する事など
スポーツ振興課	スポーツに関する事など
市民課	戸籍、住民基本台帳、マイナンバーカードに関する事など
環境衛生課	廃棄物、環境保全、生活衛生に関する事など
上下支所	上下支所に関する事など

2 令和7年度の組織改正の概要

③福祉分野の窓口サービスの向上

- ・ 高齢者、身体・知的障害者の相談窓口を一本化し、日常生活に支援が必要な方の窓口サービスの向上を目指します
- ・ 国民健康保険、後期高齢者医療、国民年金、介護保険の窓口を一本化し、医療・年金・介護の手続を一か所実施できる体制を整えます



3 令和7年度の人事異動について

○女性の管理監督者への登用（新規 課長級1人、係長級1人）

管理者比率：26.5%（前年度24.1%）

監督者比率：23.9%（前年度25.6%）

管理監督者全体では25.0%（前年度25.0%）となり、横ばい

○派遣関係

※新規案件はありません。

3 令和7年度の人事異動について

令和7年4月(退職は3月31日)の人事異動に係る人数は次のとおりです。

●一般事務(湯が丘病院医療職は除く)

職位	異動及び昇任		採用 人数b	役職定年 人数c	退職		異動者数 合計 (a+b+c+d+e)	※令和6年度 異動者数 合計	※令和5年度 異動者数 合計	※令和3年度 異動者数 合計
	人数a	うち昇任			人数d	うち再 任用等e				
部長級	3	2	1	2	3	0	9	9	10	6
課長級	21	8	0	2	3	0	26	28	25	27
係長級	45	7	2	/	13	7	67	35	36	29
その他	121	0	8	/	12	3	144	93	105	89
計	190	17	11	4	31	10	246	165	176	151

※採用は再雇用(10件)を含まない。

●湯が丘病院(医療職)

職名	異動及び昇格		採用 人数b	退職		異動者数 合計 (a+b+c)	※令和6年度 異動者数 合計	※令和5年度 異動者数 合計	※令和4年度 異動者数 合計
	人数a	うち昇任		人数c	うち再雇用				
計	1	1	3	3	0	7	3	11	11

3 令和7年度の人事異動について

派遣関係

《継続分》

- 広島県 府中市から派遣 1人【商工労働局観光課食の魅力推進G】
広島県から派遣受入 1人【総務部DX推進課】

- 福山市（派遣1人／受入1人）

- 広島県後期高齢者医療広域連合（派遣1人）

- 広島県水道広域連合企業団
本部1名、府中事務所13名

種別	派遣	受入	派遣先
広島県	1人	1人	商工労働局観光課
その他	16人	1人	福山市 広島県水道広域連合企業団 広島県後期高齢者医療広域連合