

# 令和8年度 組織改正及び人事異動について

---

令和8年3月  
府中市

# 令和8年度の組織改正の概要

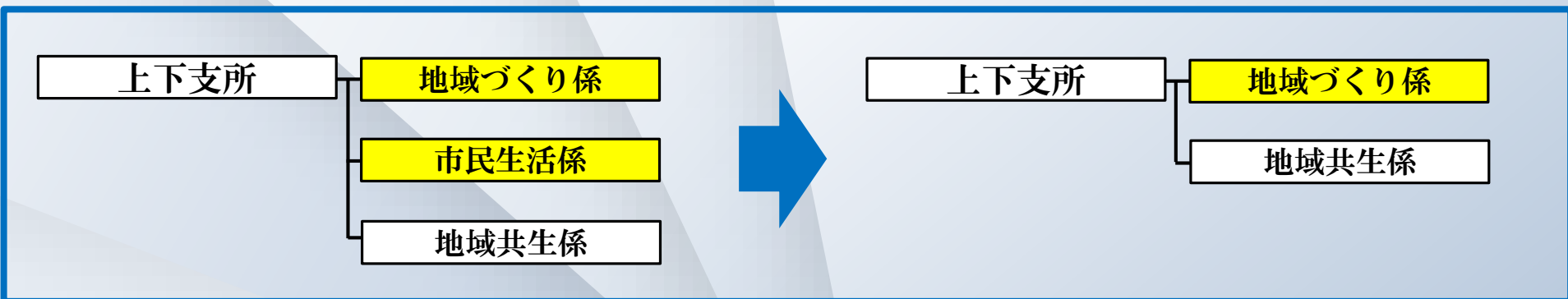
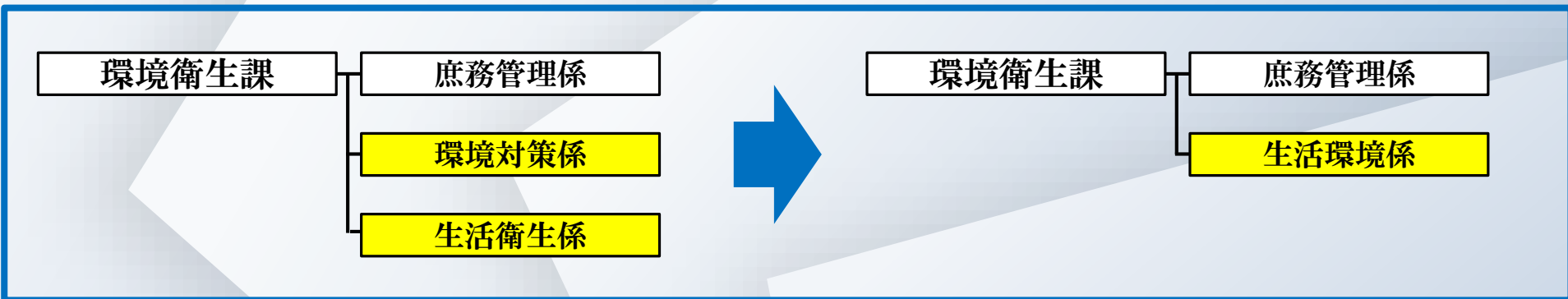
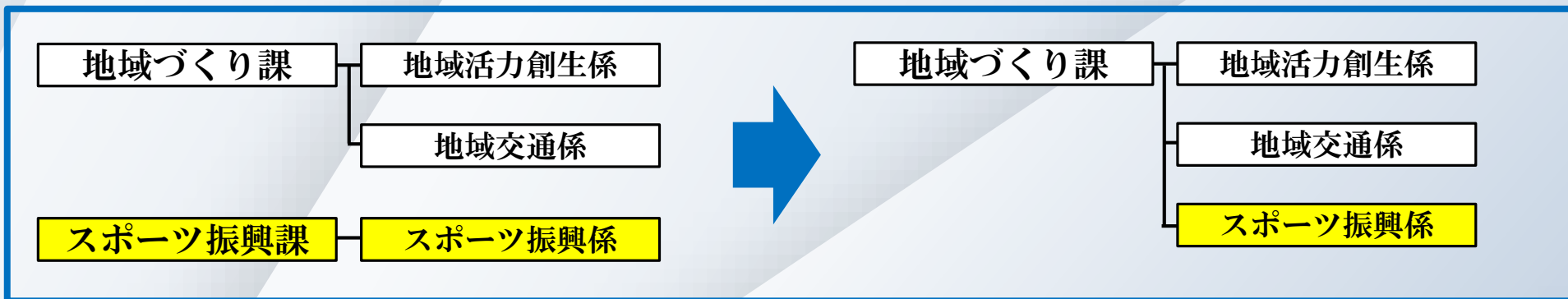
## 組織のスリム化

- 令和7年2月に策定した「持続可能な財政運営プラン」に基づき、課や係の再編・統合を実施します。
- 課や係の再編・統合により組織を大きくくり化することで、スケールメリットが生まれ、市民サービスの一層の向上につなげます。また、管理職・監督職のポスト数を減らし、人件費を抑制します。

内容 レベル	R7			R8			増減
	部	課	係	部	課	係	
組織	6部 危機管理監	24課所・3室 4事務局・病院	57係・2チーム	6部 危機管理監	23課所・3室 4事務局・病院	55係・2チーム	課▲1、係▲2
ポスト数	8	31 (病院/保育所除く)	57 (病院/保育所除く)	7	30 (病院/保育所除く)	55 (病院/保育所除く)	部長級▲1、課長級▲1、 係長級▲2

○課の統合（スポーツ振興課と地域づくり課の統合）

○係の統合（環境衛生課環境対策係と生活衛生係の統合、上下支所地域づくり係と市民生活係の統合）



### 3 令和8年度の人事異動について

---

#### ○女性の管理監督者への登用（新規 課長級1人、係長級3人）

管理者比率：22.7%（前年度26.5%）

監督者比率：25.7%（前年度23.9%）

管理監督者全体では24.6%（前年度25.0%）

#### ○派遣関係

※新規案件はありません。

### 3 令和8年度の人事異動について

令和8年4月(退職は3月31日)の人事異動に係る人数は次のとおりです。

●一般事務(湯が丘病院医療職は除く)

職位	異動及び昇任		採用 人数b	役職定年 人数c	退職		異動者数 合計 (a+b+c+d+e)	※令和7年度 異動者数 合計	※令和6年度 異動者数 合計	※令和5年度 異動者数 合計
	人数a	うち昇任			人数d	うち再 任用等e				
部長級	1	1	0	1	1	0	3	9	9	10
課長級	12	4	0	5	2	0	19	26	28	25
係長級	21	4	1		3	0	25	67	35	36
その他	56	0	10		14	0	80	144	93	105
計	90	9	11	6	20	0	127	246	165	176

※採用は再雇用を含まない。

●湯が丘病院(医療職)

職名	異動及び昇格		採用 人数b	退職		異動者数 合計 (a+b+c)	※令和7年度 異動者数 合計	※令和6年度 異動者数 合計	※令和5年度 異動者数 合計
	人数a	うち昇任		人数c	うち再雇用				
計	0	0	4	2	0	6	7	3	11

### 3 令和8年度の人事異動について

#### 派遣関係

《継続分》

○広島県 広島県から派遣受入 1人【総務部DX推進課】

○福山市（派遣1人／受入1人）

○広島県後期高齢者医療広域連合（派遣1人）

○広島県水道広域連合企業団  
府中事務所14名

種別	派遣	受入	派遣先
広島県	0人	1人	
その他	16人	1人	福山市 広島県水道広域連合企業団 広島県後期高齢者医療広域連合