

特定事業主行動計画策定のための状況把握・課題分析データ

(1) 採用関係

- 採用した職員に占める女性職員の割合 (人) ※病院含む

年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
採用者数	18	22	19
うち女性職員	14	13	10
女性比率	77.8%	59.1%	52.6%

(2) 継続就業・仕事と家庭の両立

- 男女別の育児休業取得率

性別	R 4 年度			R 5 年度			R 6 年度		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
男性	11	3	27.3%	12	6	50.0%	9	5	55.6%
女性	7	7	100.0%	7	7	100.0%	14	14	100.0%

取得期間の分布状況

R 4 年度	1 週間未満	1 ~ 2 週間	2 週 ~ 1 月	1 ~ 3 月	3 ~ 6 月	6 ~ 9 月	9 ~ 12 月	12 ~ 24 月	24 月以上
男性			2	1					
女性							1	5	1

R 5 年度	1 週間未満	1 ~ 2 週間	2 週 ~ 1 月	1 ~ 3 月	3 ~ 6 月	6 ~ 9 月	9 ~ 12 月	12 ~ 24 月	24 月以上
男性	1	2	3						
女性								4	3

R 6 年度	1 週間未満	1 ~ 2 週間	2 週 ~ 1 月	1 ~ 3 月	3 ~ 6 月	6 ~ 9 月	9 ~ 12 月	12 ~ 24 月	24 月以上
男性			5						
女性							2	9	3

- 男性職員の育児関連休暇の取得率

R 4 年度	対象者	取得者	取得率
妻の出産	11	8	72.7%
育児参加休暇	11	6	54.5%

R 5 年度	対象者	取得者	取得率
妻の出産	12	9	75.0%
育児参加休暇	12	6	50.0%

R 6 年度	対象者	取得者	取得率
妻の出産	9	8	88.9%
育児参加休暇	9	7	77.8%

(3) 長時間勤務

- 職員一人当たりの年間の超過勤務平均時間 (時間)

	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
月平均時間数	106.8時間	89.1時間	65.1時間

- 職員の長時間労働の状況

	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
1 月 45 時間超	192	159	59
1 年 360 時間超	48	24	7

(4) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用

● 管理職に占める女性職員の割合

年度	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
管理職職員	64	63	61
うち女性職員	14	14	15
女性比率	21.9%	22.2%	24.6%

● 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

年度	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
部長級	18.2%	10.0%	10.0%
課長級	22.2%	25.0%	27.5%
係長級	27.6%	26.7%	27.3%
一般職員	52.5%	54.0%	53.5%
全職員	44.1%	44.8%	45.4%

(5) 職員の給与の男女の差異

別紙のとおり