

働き方改革に取り組む企業をPRする認定制度ができました！

令和6年度から、働き方改革（子育てサポート・女性活躍推進など）に取り組む企業の認定制度を創設しました。求職者にとって、『ワーク・ライフ・バランス』は就職先の企業を選ぶ視点として重視されています。

府中市多様な人材活躍実践企業認定制度は、ワーク・ライフ・バランスの改善にも力を入れていることを公に証明するものであり、求職者にとっても企業選択時のわかりやすい指標となります。

認定企業に登録して「会社の取り組みの見える化」をしてみませんか。

認定制度取得のメリット

合同企業説明会でPR



合同企業説明会への優先参加

府中市が実施する合同企業説明会の参加企業抽選時に優先でご案内。

認定マークの交付

会社紹介パンフレットやHPなどに掲載することで、働きやすい企業であることをPR

企業紹介冊子への掲載



福山雇用対策協議会が新卒者向けに発行する企業ガイドなどでPR可能

取り組み事例

取り組みの内容は一例です。

①～⑧の分野のうち4つ以上の分野に取り組んでいれば認定対象となります。

①長時間労働の削減

- 「ノー残業デー」、「ノー残業ウィーク」の導入
- 長時間労働の抑制について経営トップがメッセージを発信
- 全社・部署・個人等で労働時間、残業時間等に関する数値目標を設定している

②年次有給休暇取得促進の取組

- 年次有給休暇の計画的付与制度の導入や年次有給の年間の取得計画の策定、取得日数及び取得率の目標を設定
- 多様な休暇制度
(.ボランティア活動、地域活動等のための休暇、子どもの学校行事への参加のための休暇、自己啓発休暇、リフレッシュ休暇など)

⑤女性活躍推進のための取組

- 女性が活躍できる職場であることを求職者に向けて積極的広報
- 若手の女性労働者を対象とした、出産及び子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修

⑥働きやすい職場環境づくりの促進

- 女性専用トイレを整備
- 男女別休憩室の整備
- 屋外作業を行う従業員等のための、シャワールームを整備

③子育てと仕事の両立のための取組

- 法定の期間、回数を上回る育児休業・短時間勤務制度の実施
- 子供の出生時における父親の休暇制度
- 事業所内保育施設や託児室・授乳コーナーの設置

④仕事と家庭の両立の取組

- 仕事と家庭の両立に配慮する必要性について、管理職研修のメニューに取り入れる等して管理職に徹底を図っている。
- 育児や介護その他ボランティア等と仕事を両立するための休業や短時間勤務等の支援制度を周知し、利用しやすいように、従業員に働きかけている。

⑦妊娠中及び出産後の女性労働者のための支援

- 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施
- 育児休業からの復職後又は子育て中の女性労働者を対象とした能力の向上のための取組又はキャリア形成を支援するためのカウンセリング

⑧多様な働き方をする職場づくりの取組

- 始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度
- 在宅勤務やテレワーク制度の実施
- 変形労働時間制、フレックスタイム制の実施
- 非正社員から正社員への転換制度の運用

詳しくは、府中市商工労働課 (TEL : 44-9153) までお問い合わせください。