

令和5年度 指定管理者制度導入施設の管理運営状況について

農林課

1 施設の概要等

施設名	府中市羽高湖森林公園		
所在地	府中市諸毛町字二反田		
設置目的	体力の増進と余暇活動の活用を図る		
施設・設備	多目的広場、林間キャンプ場、野外ステージほか		
指定管理者	R5.4.1	～	R6.3.31 (一社)府中市観光協会

2 施設利用状況

利用状況	年度	目標値 [事業計画]	入場者数	対前年度増減	対目標値増減 (達成率)		
	R4	16,000 人	20,097 人	6,951 人	4,097 人	125.6	%
R5	20,097 人	17,394 人	-2,703 人	-2,703 人	86.6	%	
R6						%	
R7						%	
R8						%	
増減理由	・野球大会が開催されなかったためグラウンド利用者が減少した。						

3 利用者ニーズの把握と対応

調査実施内容	【実施方法】	【対象・人数】
		施設利用者アンケート実施
	【主な意見】	【その対応状況】
	キャンプ場にシャワー棟を設置してほしい	未対応
	Wi-Fiが繋がりにくい	未対応

4 市の業務点検等の状況

項目		実績	備考
報告書	年度	○	事業報告書
	月報	○	月次報告書
	日報(必要随時)	×	
管理運営会議	0 回 会場	【特記事項等】 ・運営上で協議が必要な事項が発生した際は、随時に協議を行い解決した。	
現地調査 (実施月)		【指定管理者の意見】	
	1月 2月 3月 4月 5月	【市の対応】	
	6月 7月 8月 9月 10月	第27回サン・ステージ羽高湖湖畔フェスティバル実行委員会(5/11, 8/9, 11/16)	
	11月 12月		

5 市委託料の状況

(単位:千円)

市委託料 (決算額)	年度	金額	対前年度増減	料金収入 (決算額)	年度	金額	対前年度増減
	R4	4,782	181		R4	0	0
R5	4,882	100	R5	0	0		
R6			R6				
R7			R7				
R8			R8				

6 管理経費の状況

(単位:千円)

項目		R4決算額	R5決算額	対前年度比	主な増減理由等
委託事業	収入				
	市委託料	4,782	4,882	100	運営経費増による増
	料金収入	0	0	0	
	その他収入	153	0	-153	市電気高騰支援金減
	計(A)	4,935	4,882	-53	
	支出				
	人件費	2,989	3,190	201	昇給による給料等増による増
	光熱水費	736	812	76	
	設備等保守点検費	132	237	105	
	清掃・警備費等	0	0	0	
	施設維持修繕費	173	0	-173	自主作業による減
	事務局費	651	100	-551	公課費の減による減
	その他支出	226	191	-35	
	計(B)	4,907	4,530	-377	
収支①(A-B)	28	352	324		
自主事業					
収入(C)	0	0	0		
支出(D)	0	0	0		
収支②(C-D)	0	0	0		
合計収支(①+②)	28	352	324		

※1 利用料金制

公の施設の使用料について、指定管理者が直接使用料等を収入することができる制度。

指定管理者の自主的な経営努力を発揮しやすくする効果が期待され、地方公共団体及び指定管理者の会計事務の効率化が図られる。

※2 自主事業

指定管理者が自らの責任で、更なる施設サービスの向上のために提案・実施する事業

7 管理運営状況

項目	指定管理者	市の評価
総括	<p>サンスポーツランドと一体での運用の中で、PR活動に重点を置き羽高湖とその周辺の良さを周知することで、利用拡大とともに満足度の向上を図った。</p> <p>また、地元町内会との情報交換、連携を行いながらふれあいコンサートごんぼう祭り及び湖畔フェスティバル等イベントでの連携に努めた。</p>	<p>施設の維持管理について、維持修繕が必要な時期であると認識している。令和6年度予算として、サンステージ羽高湖の修繕費を予算要望をしたが、予算確保ができなかった。計画的な予算確保のため、市と指定管理者で協議し、修繕の必要性、時期等を踏まえた修繕計画を策定する。</p>

8 今後の方向性(課題と対応)

項目	指定管理者	市
課題と対応	<p>○森林公園とサンスポーツランドを一体的な施設と位置付けるとともに担当部署を統一すること。</p> <p>○施設の地理的条件からこれまで地元採用を基本として管理人を採用してきた経緯はあるが、現管理人の高齢化により次期管理人の確保対策が必要である。</p>	<p>○利用者数増加へ取り組んでいただく。</p> <p>○修繕計画を策定し、対応していく。</p>