



「ともに認め合い、ともにかがやくまち府中」を目指して

府中市男女共同参画プラン

少子高齢化の進行や人口減少、価値観やライフスタイルの多様化など、社会情勢が大きく変化する中、誰もがあらゆる場面で個性と能力を十分に発揮できる環境づくりがますます重要になっています。

府中市では昨年、全ての人々が性別や年齢、国籍、障害の有無などで左右されることなく、自分らしく希望する生き方ができ、互いに尊重し認め合う社会を実現するために「第3次府中市男女共同参画プラン」を策定しました。

問い合わせ先 女性こども課 (☎43-7216)

従業員の笑顔と健康が第一 一人ひとりの状況に合わせた多様な働き方を

府中市企業向け
女性活躍推進セミナーに参加

塩化ビニール素材製品の製造・販売を行う有限会社キッカワ。
女性が働き続ける際のハードルの一つ、家庭と仕事の両立などのテーマに向き合い、働きやすい職場づくりを進められています。その取り組みについて伺いました。

府中市企業向け女性活躍推進セミナーのアドバイザーの助言を受け、働き方改革に向けて取り組みを始めています。これまで行えていなかった職場での個別面談も、アドバイザー同席のもとで実施し、従業員とお互いの思いを共有できたとても有益な機会となりました。面談で感じた課題を解決したいとの思いから導入したものの一つが「内職」制度です。当社は従業員全員が女性で、パートさんも多い職場なので、家庭の事情や妊娠出産で長期の休みを避けられない場合、仕事は続けたいけれど同僚に負担を掛けてしまう負い目や、復職後の働き方への不安など、皆さんさまざまな悩みを抱えています。フルタイムでの勤務が難しい人が、家事や育児などの隙間時間で働けるよう、内職という働き方を取り入れ、現在2人が利用しています。一方職場では、従業員の健康のために週に3回、就業中の10分間を使い、オンラインによる「リモートオフィストレーニング」も始めました。徐々にみんなでやろう！という雰囲気も芽生えています。従業員それぞれの状況に合わせて多様な働き方ができ、お互いにフォローし合える会社にしていきたいです。



有限会社キッカワ
代表取締役 守本 貞江さん