

令和4年度～令和8年度 第3次府中市男女共同参画プラン

プランの概要
はコチラから



第3次府中市男女共同参画プランは、これまでの男女共同参画社会に向けた取り組みにおける課題や多様化が進む新たな社会の変化を踏まえ、次の考え方を基本とした計画です。

府中市ならではの「強み」を活かす

働く場のあるまちとして結婚・出産期の女性の就業率が高い特徴を活かし、魅力を引き出す

時代の変化への対応

DXやSDGsなどの時代の変化によるライフスタイルの可能性、価値観の多様化などに対応した自分らしい生き方につなげていく

単なる啓発活動ではなく、行動変容につながる具体的な施策の実現

計画の方針に対し、ニーズや環境に応じて、行動や共感につながる具体的な政策を実施

働き方改革について、実際に各種制度を利用しやすい仕組みづくりや工夫が必要

具体的取り組みを見える化することで、事業主にも働き手にも効果を期待

数値目標のみでなく、取り組みの本質を求める

多様な視点・価値観を政策や方針に取り入れ、多くの女性が主体的に参画する意欲を高められる取り組みを推進
まずは市役所で実践する
市役所が先駆的に具体的な策に取り組み、検証していく

【将来の目指す社会像】

第5次府中市総合計画の将来像

しあわせ実感！“力強さ”と“やさしさ”のある“未来”を創造するまち府中市



男女共同参画の推進による
府中市の可能性を拓く社会像

性差を超えて幅広い人材が
能力を発揮できる“力強さ”
のある社会

市民がともに認め合い、
住みよい暮らしを支え合う
“やさしさ”のある社会

DXなどによる男女共同参画
の新たな可能性を拡大する
“未来”を創造する社会



基本目標 1

市民が互いの個性・価値観を理解・尊重し、
誰もが障壁なく暮らし、活躍できる社会

基本目標 2

政策の決定プロセスに多様な人の意見が反映され、
性差などに起因する社会課題が解決される社会

基本目標 3

性差なく、幅広い人材が多様に働き、
活躍できる環境が整う社会

基本目標 4

さまざまな困難を抱える人々にとって
安心な暮らしが実現する社会

【全ての施策を下支えするダイバーシティの観点】

ダイバーシティ社会・ 地域共生社会の実現

- ▷ 多様性を認め合い、誰もが希望を持って挑戦し、参画・活躍できるダイバーシティの実現
- ▷ 高齢者、外国人、障害のある人など、あらゆる人が暮らしやすい、住みやすい共生社会の実現

ダイバーシティ…多様性。性別や人種の違いに限らず、年齢、性格、学歴、価値観などの多様性を受け入れ、広く人材の能力を活かすこと。