

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目 2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価	
市民病院として担うべき医療	(1) 救急医療対策	<p>●休日当番医として内科系と外科系の初期救急を担う。</p> <p>●病院群輪番制病院として医療提供</p> <p>★医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院（令和2年度） 救急患者数 1,600人 救急車受入件数 250人 手術件数（整形外科） 100件</li> <li>・府中北市民病院（令和2年度） 救急患者数 900人 救急車受入件数 180人 手術件数（整形外科） 60件</li> </ul>	<p>○休日当番医として内科系と外科系の初期救急を担う。</p> <p>○病院群輪番制病院として医療提供</p> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院 救急患者数 1,600人 救急車受入件数 250人</li> <li>・府中北市民病院 救急患者数 900人 救急車受入件数 180人</li> </ul>	<p>・救急科の常勤医師が在任しており救急車の受け入れ件数が大きく伸びた。</p> <p>・府中市民病院は休日当番医（内科・外科）及び病院群輪番制病院として、府中北市民病院は救急告示病院として救急医療を担った。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院 救急患者数 1,394人 救急車受入件数 488人</li> <li>・府中北市民病院 救急患者数 663人 救急車受入件数 169人</li> </ul>	○	<p>・両病院における在宅当番医制への協力を初め、府中市民病院における病院群輪番制病院としての役割、府中北市民病院における救急告示病院としての役割を果たし、府中市における救急体制の維持が図られている。</p> <p>・府中市民病院救急科への常勤医師配置による救急車受入件数が目標を大きく上回っている点は評価できる。</p>
	(2) 災害時における医療対策	<p>●緊急時職員マニュアル・BCPの作成</p> <p>●災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加</p> <p>●ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保</p> <p>●災害発生時における必要な医療の提供</p> <p>★評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院（令和2年度） 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分</li> <li>・府中北市民病院（令和2年度） 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分</li> </ul>	<p>○緊急時職員マニュアル・BCPの作成</p> <p>○災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加</p> <p>○ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保</p> <p>○災害発生時における必要な医療の提供</p> <p>☆評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分</li> <li>・府中北市民病院 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分</li> </ul>	<p>・防火訓練については、目標の年2回の訓練を行った。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 53,000L 医薬品（備蓄） なし 飲料水（備蓄） なし 食料（備蓄） なし</li> <li>・府中北市民病院 防災・災害対策訓練 0回 防火訓練 2回 医療用水 41,700L 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） なし 食料（備蓄） 3日分</li> </ul>	×	<p>・これまでも指摘を行ってきたが、府中北市民病院における防災・災害対策訓練の未実施や、府中市民病院における必要量の備蓄が確保されていないなど、災害時を意識した対策が十分にとられていない。</p> <p>令和2年度はコロナ禍の影響もあり、十分に対策が図れない状況にあったと思われるが、近年は全国的に自然災害が頻発しているため、中期目標で指示を行った点については確実な実行に努められたい。</p>

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
<b>(3) へき地の医療対策</b>				
<p>■府中市民病院による巡回診療の実施</p> <p>■へき地医療支援病院との連携強化</p>	<p>●府中市民病院による巡回診療の実施</p> <p>●へき地医療支援病院との連携強化</p> <p>★医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 巡回診療 200人</li> <li>府中北市民病院への常勤医師派遣 1名</li> </ul>	<p>○府中市民病院による巡回診療の実施</p> <p>○府中北市民病院への医師派遣の継続</p> <p>○へき地医療支援病院との連携強化</p> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院 巡回診療 200人</li> <li>府中北市民病院への常勤医師派遣 1名</li> </ul>	<p>・コロナにより休診となった月もあったが、久佐・協和両地区での巡回診療を継続して実施した（府中市民）。</p> <p>・府中北市民病院へ内科常勤医師の派遣を継続した。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院 巡回診療 175人</li> <li>府中北市民病院への常勤医師派遣 1名</li> </ul>	<p>○</p> <p>・医師を初めとした医療従事者の努力によりへき地医療対策が継続して実施されている点は市として評価するものである。</p> <p>・引き続き中期目標を意識した取組に努められたい。</p>
<b>(4) 周産期医療対策、小児医療対策</b>				
<p>■妊娠・出産から子育てまで切れ目のない支援に必要な医療提供体制の構築</p> <p>■二次医療圏内の医療機関との役割分担の明確化</p> <p>■外来診療・婦人科検診の維持及び医師確保の取組</p>	<p>●妊娠・出産から子育てまで切れ目のない支援に必要な医療提供体制の構築</p> <p>●二次医療圏内の医療機関との役割分担の明確化</p> <p>●外来診療・婦人科検診の維持及び医師確保の取組</p> <p>★医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 婦人科外来 2,400人 婦人科検診 700人</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 婦人科外来 420人 婦人科検診 90人</li> </ul>	<p>○妊娠・出産から子育てまで切れ目のない支援に必要な広域医療提供体制</p> <p>○外来診療・婦人科検診の維持及び医師招へいの取組</p> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院 婦人科外来 2,400人 婦人科検診 700人</li> <li>府中北市民病院 婦人科外来 420人 婦人科検診 90人</li> </ul>	<p>・婦人科常勤医師のフルタイム化により婦人科外来及び婦人科検診の維持ができた（府中市民）。</p> <p>・小児科では、広島大学病院からの非常勤医師の派遣により外来診療を継続できた。またコロナ禍での乳幼児健診について、市の要請により個別健診を初めて実施した（府中市民）。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院 婦人科外来 2,749人 婦人科検診 809人</li> <li>府中北市民病院 婦人科外来 429人 婦人科検診 77人</li> </ul>	<p>○</p> <p>・特に府中市民病院における婦人科外来・検診件数が目標値を大きく上回っており、他に民間の医療機関のない府中市の婦人科に係る医療への貢献は大きい。</p> <p>・実績数値からもニーズの高さが伺えるため、引き続き両病院における外来診療及び婦人科検診の維持に努められたい。</p>
<b>(5) 在宅医療と介護等の連携体制（地域包括ケアシステムの構築に資する医療・介護サービス）</b>				
<p>■在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</p> <p>■身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</p> <p>■府中北市民病院のサ高住入居者の環境整備</p>	<p>●在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</p> <p>●身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</p> <p>●府中北市民病院サ高住入居者の環境整備</p>	<p>○在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</p> <p>○身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</p> <p>○府中市民病院地域包括支援センター長への医師配置に伴う在宅部門の充実</p> <p>○府中北市民病院サ高住入居者の環境整備及び満足度の向上</p>	<p>・在宅サービスを提供する医療機関・介護事業所と連携し、切れ目のない在宅医療の提供に努めるとともに、在宅生活を支えるために必要なリハビリの提供に努めた。</p> <p>・地域包括支援センター機能を構築するため医師のセンター長を配置し在宅部門の組織的充実を図った（府中市民）。</p> <p>・サ高住については、生活支援員の増員や夜間配置、施設内イベントの開催など満足度向上に取り組む、全17室のうち15室の入居となった（北市民）。</p>	<p>○</p> <p>・コロナ禍にあって十分な対応が難しい中、市民の在宅生活を支える医療・介護サービスの提供に努めている。</p> <p>・サ高住については、病院の努力により入居者も増加しており、また様々な環境整備に努めることにより満足度向上を図っている。</p>

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
	<p>★評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</li> <li>紹介率 24.0% 逆紹介率 14.0%</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</li> </ul> <p>★医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 訪問診療 100回 訪問看護 4,000回 訪問リハビリ 2,200回</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 訪問診療 600回 訪問看護 1,700回 訪問リハビリ 1,000回 通所リハビリ 1,200人 ささえ契約者数 8人 サ高住入居室数 16室</li> </ul>	<p>☆評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</li> <li>紹介率 24.0% 逆紹介率 14.0%</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</li> </ul> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 訪問診療 100回 訪問看護 4,000回 訪問リハビリ 2,200回</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 訪問診療 600回 訪問看護 1,700回 訪問リハビリ 1,000回 通所リハビリ 1,200人 ささえ契約者数 8人 サ高住入居室数 16室</li> </ul>	<p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 退院時カンファレンス実施率 53.2%</li> <li>紹介率 31.8% 逆紹介率 19.8%</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 退院時カンファレンス実施率 88.9%</li> </ul> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 訪問診療 256回 訪問看護 2,915回 訪問リハビリ 1,848回</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 訪問診療 598回 訪問看護 1,915回 訪問リハビリ 1,853回 通所リハビリ 1,235人 ささえ契約者数 9人 サ高住入居室数 15室</li> </ul>	
(6) 健診等の実施による疾病予防の推進	<p>■健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献</p> <p>●健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献</p> <p>★評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 人間ドック 330人 特定健診 460人 がん検診 1,800人 健康教室 12回</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 人間ドック 80人 特定健診 220人 がん検診 300人 健康教室 6回</li> </ul>	<p>○健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献</p> <p>○府中市民病院の人間ドック枠拡大のための内視鏡検査医師の増員</p> <p>○乳幼児の個別健診実施に向けた関係機関との調整</p> <p>☆評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 人間ドック 330人 特定健診 460人 がん検診 1,800人 健康教室 12回</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 人間ドック 80人 特定健診 220人 がん検診 300人 健康教室 6回</li> </ul>	<p>・両病院は健診事業を継続して実施したが、コロナ感染対策のため府中市民病院の健康教室が実施できなかった。</p> <p>・人間ドック枠拡充のため、半年間週1回の内視鏡検査医師の支援が実現した（府中市民）。</p> <p>・乳幼児の個別健診を実施した（府中市民）。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>府中市民病院（令和2年度） 人間ドック 296人 特定健診 975人 がん検診 736人 健康教室 0回</li> <li>府中北市民病院（令和2年度） 人間ドック 73人 特定健診 295人 がん検診 171人 健康教室 11回</li> </ul>	○
				・コロナ禍による制限のある中、年度計画の実施に向けた取組を実施している。

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
2 病院の役割に応じた医療機能の確保	(1) 市民病院の今後のあり方	<p>●両病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と連携して検討する。</p> <p>●医師をはじめとした必要な医療機能を備えた体制の整備と経営の効率化による持続可能な病院経営を目指す。</p> <p>●令和2年9月に検討結果を、同年度末に最終報告をすると同時に公表する。</p>	<p>○両病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と連携して検討する。</p> <p>○医師をはじめとした必要な医療機能を備えた体制の整備と経営の効率化による持続可能な病院経営を目指す。</p> <p>○令和2年9月に検討結果を、同年度末に最終報告をすると同時に公表する。</p>	<p>・コロナ禍の中当初の予定どおり進んでいないが、広島県地域医療構想を踏まえた府中市民病院の検証を行っている。中期計画で示した広島県地域医療構想を踏まえた検証事項を検証し、法人の両病院が担うべき医療や役割について市に報告する。</p> <p>・医師をはじめとした必要な医療機能を備えた体制の整備と経営の効率化による持続可能な病院経営を目指す。</p>	△
	(2) 今後の地域医療連携の方向性	<p>●両病院は各診療圏域における地域包括ケアシステムの構築をふまえた必要な診療機能の確保に努め、果たすべき役割を明らかにする。</p> <p>●市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討し、地域医療連携の方向性について広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図りながら、他医療機関との連携の枠組みや両病院の具体的体制について病院連携の先進事例を十分に研究しながら検討する。</p> <p>その一つとして、医師会圏域を中心に二次医療圏北部を連携区域とした地域医療連携推進法人の設立を視野に入れる。</p>	<p>○両病院は各診療圏域における地域包括ケアシステムの構築をふまえた必要な診療機能の確保に努め、果たすべき役割を明らかにする。</p> <p>○市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討し、地域医療連携の方向性について広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図りながら、他医療機関との連携の枠組みや両病院の具体的体制について病院連携の先進事例を十分に研究しながら検討する。</p> <p>その一つとして、医師会圏域を中心に二次医療圏北部を連携区域とした地域医療連携推進法人の設立を視野に入れる。</p>	<p>・広島県地域医療構想及び高齢者保健福祉総合計画・介護保険事業計画と整合性を図り、両病院それぞれの診療圏域における地域包括ケアシステム構築に向け、公的病院としての役割を果たしていく。</p>	△

・両病院を初めとする医療機関や国・県といった行政機関なども新型コロナウイルス感染症への様々な対応に追われ検討が予定どおり進められない現状があり、遅延はやむを得ない。



評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																																																																																												
(3) 取り組むべき医師確保策																																																																																																																
<p>■大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請にこれまで以上に努め、必要な医師の確保に努めること。</p> <p>■寄付講座の開設など新たな医師確保策の積極的な検討</p> <p>■市の医師育成奨学金奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力</p>	<p>●大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請等、必要な医師確保に努める。</p> <p>●市の医師育成奨学金奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力</p> <p>☆医療機能に必要な常勤医師数</p> <p>・府中市民病院</p> <table border="0"> <tr><td>内科</td><td>6人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>麻酔・救急科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>精神科</td><td>非常勤</td></tr> </table> <p>・府中北市民病院</p> <table border="0"> <tr><td>内科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>-</td></tr> </table> <p>☆市の医師育成奨学金奨学生 在学者数 5人</p>	内科	6人	整形外科	2人	外科	非常勤	婦人科	2人	麻酔・救急科	1人	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	非常勤	眼科	非常勤	精神科	非常勤	内科	2人	整形外科	1人	外科	非常勤	婦人科	非常勤	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	非常勤	眼科	-	<p>○大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請等、必要な医師確保に努める。</p> <p>○市の医師育成奨学金奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力</p> <p>☆医療機能に必要な常勤医師数</p> <p>・府中市民病院</p> <table border="0"> <tr><td>内科</td><td>6人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>麻酔・救急科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>精神科</td><td>非常勤</td></tr> </table> <p>・府中北市民病院</p> <table border="0"> <tr><td>内科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>-</td></tr> </table> <p>☆市の医師育成奨学金奨学生 在学者数 5人</p>	内科	6人	整形外科	2人	外科	非常勤	婦人科	2人	麻酔・救急科	1人	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	非常勤	眼科	非常勤	精神科	非常勤	内科	2人	整形外科	1人	外科	非常勤	婦人科	非常勤	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	非常勤	眼科	-	<p>・大学病院、行政機関や近隣の中核病院への継続的な要請活動により、医師の確保に努めた。</p> <p>・令和3年4月からの府中市民病院へ内科1名、外科2名、府中北市民病院へ眼科の非常勤医師の着任が決定した。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院</p> <table border="0"> <tr><td>内科</td><td>6人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>麻酔・救急科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>精神科</td><td>非常勤</td></tr> </table> <p>・府中北市民病院</p> <table border="0"> <tr><td>内科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>-</td></tr> </table> <p>☆市の医師育成奨学金奨学生 在学者数 5人</p>	内科	6人	整形外科	2人	外科	非常勤	婦人科	1人	麻酔・救急科	1人	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	1人	眼科	非常勤	精神科	非常勤	内科	2人	整形外科	1人	外科	非常勤	婦人科	非常勤	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	非常勤	眼科	-	<p>◎</p> <p>・医師確保の取組により令和3年度は独法化以来最も多い常勤医師数（17名：府中市民病院14名・府中北市民病院3名）となった。</p> <p>・引き続き両病院の魅力向上に努めるとともに、市と連携した医師確保に努められたい。</p>
内科	6人																																																																																																															
整形外科	2人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	2人																																																																																																															
麻酔・救急科	1人																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	非常勤																																																																																																															
眼科	非常勤																																																																																																															
精神科	非常勤																																																																																																															
内科	2人																																																																																																															
整形外科	1人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	非常勤																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	非常勤																																																																																																															
眼科	-																																																																																																															
内科	6人																																																																																																															
整形外科	2人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	2人																																																																																																															
麻酔・救急科	1人																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	非常勤																																																																																																															
眼科	非常勤																																																																																																															
精神科	非常勤																																																																																																															
内科	2人																																																																																																															
整形外科	1人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	非常勤																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	非常勤																																																																																																															
眼科	-																																																																																																															
内科	6人																																																																																																															
整形外科	2人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	1人																																																																																																															
麻酔・救急科	1人																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	1人																																																																																																															
眼科	非常勤																																																																																																															
精神科	非常勤																																																																																																															
内科	2人																																																																																																															
整形外科	1人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	非常勤																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	非常勤																																																																																																															
眼科	-																																																																																																															

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
	(4) 看護師養成機関等との連携				
	■看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保及び看護師養成機関への積極的な協力	●看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保及び看護師養成機関への積極的な協力	○看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保及び看護師養成機関への積極的な協力  ※医師、看護師、臨床検査技師、放射線技師、理学療法士の府中地区医師会看護学院への講師派遣	・看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保に努めるとともに、看護師養成機関への協力を積極に行った。  ※医師、看護師、臨床検査技師、放射線技師、理学療法士の府中地区医師会看護学院への講師派遣	○  ・看護師養成機関への協力は確実に実施されている。今後は市内北部地域における医療・介護人材の確保に寄与する取組も精力的に実施されたい。
3	(1) ICT技術を活用した、新たな医療提供				
地域医療の推進に資するICT技術の活用を検討	■遠隔医療の導入など新たな医療提供についての検討	●遠隔医療の導入など新たな医療提供についての検討	○遠隔医療の導入など新たな医療提供についての検討 ○広島大学に設置された「ひろしまDMステーション」が行う糖尿病専門医等が不足する地域へのIoTやICT技術を活用した「遠隔医療」、現地へのスタッフ派遣による「デリバリー医療」への参加	・広島大学に設置された「ひろしまDMステーション」が行う糖尿病専門医等が不足する地域へのIoTやICT技術を活用した「遠隔医療」、現地へのスタッフ派遣による「デリバリー医療」へ参加した（府中市民）。	◎  ・コロナ禍にあって、両病院ともオンライン診療を実施されている。また、中山間地域における新たな医療提供の取組に着手をされたことは評価したい。 ・今後も府中北市民病院も含め引き続き検討されたい。
	(2) HMネットの普及促進				
	■医師会を初めとした関係機関と協力し「HMネット」の利活用等に努めること。	●医師会を初めとした関係機関と協力し「HMネット」の利活用等に努める。  ☆評価の指標に対する計画 ・HMネットの利用拡大に向けて、HMカードの発行枚数を増加 令和2年度 30枚	○医師会を初めとした関係機関と協力し「HMネット」の利活用等に努める。 ○新たな利用手段を参考にするなどHMネットの有効活用を検討することで普及促進を図る。  ☆評価の指標に対する計画 ・HMネットの利用拡大に向けて、HMカードの発行枚数を増加 令和2年度 30枚	・HMネットの診療情報共有機能の新たな手段について、医療機関や他市を参考にしてHMネットの有効活用を検討した。  【医療機能等指標に係る実績数値】 ・HMネットの利用拡大に向けて、HMカードの発行枚数を増加 令和2年度 5枚	×

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目3：業務運営の改善及び効率化に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価	
業務運営の改善及び効率化に関する事項	(1) 患者満足度調査の実施とそれに伴う接遇の向上					
	<p>■定期的な患者満足度調査の実施と必要な改善</p> <p>■職員の接遇向上及びホスピタリティ向上への積極的な取組</p>	<p>●定期的な患者満足度調査の実施と必要な改善</p> <p>●職員の接遇向上及び「思いやりの心」「おもてなしの心」の向上への積極的な取組</p> <p>☆評価の指標に対する計画 令和2年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回</p>	<p>○両病院で患者満足度調査を定期的に実施し必要な改善につなげる。調査は毎年度実施し、調査、集計・分析、公表、改善を繰り返し、患者満足度向上を図る。</p> <p>○職員の接遇向上及び「思いやりの心」「おもてなしの心」の向上に積極的に取り組む。また定期的に接遇委員会を開催し、接遇向上意識の醸成に努める。</p> <p>☆評価の指標に対する計画 令和2年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回</p>	<p>・外来患者及び入院患者への患者満足度調査を実施。</p> <p>・患者サービス向上委員会を発足し、毎月定例会を開催した（府中市民）。</p> <p>・職員を対象とした患者満足度向上に向けた接遇研修会を実施（府中市民）。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】 令和2年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回</p>	○	<p>・患者満足度調査の実施や職員の接遇向上の取組などを新たに始めている点は評価されるべきと考える。</p> <p>・引き続き患者満足度及び接遇の向上に向けた取組を行い、市民から選ばれる病院となるよう努められたい。</p>
	(2) 市民への積極的な情報発信					
	<p>■外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新</p> <p>■病院まつり等のイベント開催時期の配慮及び内容の充実</p>	<p>●外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新</p> <p>●病院まつり等のイベント開催時期の配慮及び内容の充実</p>	<p>○外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新に努める。</p> <p>○病院まつり等のイベント開催時期の配慮と内容の充実を図る。</p> <p>○府中市広報の特集記事として、両病院の特徴的な情報を発信する。</p>	<p>・市広報へ特集記事「病院機構だより」を掲載（令和2年度4回掲載）</p> <p>・両病院のホームページ更新</p>	△	<p>・外来診療表や休診情報など市民が欲している情報の発信が足りていない。</p> <p>・府中北市民病院を中心として取り組んでいる上下町広報誌などの独自の取組については評価するものである。</p>
(3) 安心・安全な医療提供体制の確立						
	<p>■職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた組織的な取組</p> <p>■個人情報保護や情報公開等に関するコンプライアンスの徹底</p>	<p>■職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた組織的な取組</p> <p>■個人情報保護や情報公開等に関するコンプライアンスの徹底</p>	<p>○職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた取組を組織的に行う。</p> <p>○個人情報保護や情報公開等に関しては国のガイドラインや病院機構の規定等に基づき適切に対応する。</p>	<p>・医療安全対策委員会の開催し、インシデント・アクシデントレポートの共有により医療安全対策の意識を高めている。</p> <p>・個人情報保護に関する新人研修、継続した個人情報保護研修会を実施している。</p>	○	

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目3：業務運営の改善及び効率化に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
2 組織としての経営の専門性の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>■外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組むこと。</li> <li>■病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保・育成し経営の専門性を高めること。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組む。</li> <li>●病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し経営の専門性を高める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組む。</li> <li>○病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し経営の専門性を高める。</li> <li>○法人事務局長と事務長の業務の区別と、各課長における役職の兼務をせず、専任で配置することにより事務部門の安定化を図る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人事務局長と事務長の業務の区別と、各課長における役職の兼務をせず、専任で配置することにより事務部門の安定化を図った。</li> <li>・病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材の確保について、院外からの招聘も選択肢とする。</li> </ul>	○
3 業務管理（リスク管理）の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>■行動規範と職員倫理の確立</li> <li>■監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善</li> <li>■公益通報制度等の適切な運用による病院運営の透明性の確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●行動規範と職員倫理の確立</li> <li>●監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○幹部職員の行動規範と職員倫理再確認のための研修を実施する。</li> <li>○監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善を図る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・幹部職員の行動規範と職員倫理の再確認のための研修会を実施した。</li> </ul>	○
4 働きやすい職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>■働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備及び短時間正職員制度や限定正職員制度などの活用による人材確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備及び短時間正職員制度や限定正職員制度などの活用による人材確保に努める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新たな勤務制度の構築はない。</li> <li>・医師の短時間正職員制度や事務職・福祉職を対象とした限定正職員制度を活用し、人材確保に努めた。</li> </ul>	○
5 人事制度の効果的な活用	<ul style="list-style-type: none"> <li>■効果的な人事評価制度の導入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●効果的な人事評価制度の導入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○効果的な人事評価制度の導入に努める。</li> <li>○他病院の人事評価制度を参考にするなど、人事制度の効果的な活用を検討する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・効果的な人事評価制度の導入に向け、引き続き人事制度の効果的な活用を検討する。</li> </ul>	△



評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない	○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている
-----	--	--------------------------------------

大項目4：財務内容の改善に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
1 経営機能の強化による自立した病院経営	<p>■中期目標期間中の経常収支均衡の達成</p> <p>■具体的な経営指標の数値目標の設定と達成状況の管理及び類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善</p>	<p>●中期目標期間中の経常収支均衡の達成</p> <p>●類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善</p> <p>☆評価の指標に対する計画（令和2年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経常収支比率 100.2%</li> <li>・医業収支比率 100.3%</li> </ul>	<p>○中期目標期間中の経常収支均衡を達成する。</p> <p>○類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善に努める。</p> <p>☆評価の指標に対する計画（令和2年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経常収支比率 100.2%</li> <li>・医業収支比率 100.3%</li> </ul>	<p>・収支計画では4,200万円の黒字目標だったが決算では1億2,200万円の赤字となり、経常収支比率の実績は96.9%。</p> <p>・コロナ禍に対応し診療や病床制限を実施せざるを得ない状況の中、4ヶ月は経常収支比率目標100.2%を達成した。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】（令和2年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経常収支比率 96.9%</li> <li>・医業収支比率 82.3%</li> </ul>	<p>△</p> <p>・コロナ禍による経営面での影響が大きい年度であったことは否定できない。その状況下で医師を初めとした医療従事者の努力もあり、目標を達成した月が4ヶ月あったことは評価するものである。</p>
2 収入の確保と支出の削減	<p>■効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上、積極的な収入確保の取組</p> <p>■診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などへの適切な対策</p> <p>■両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>●効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上、積極的な収入確保の取組</p> <p>●診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などへの適切な対策</p> <p>●両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>○効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上を図り、積極的な収入確保の取り組む。</p> <p>○診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などに適切な対策を講じる。</p> <p>○両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>・診療報酬の改定や医療制度の変革への的確な対応と効率的な病床利用を図り積極的に収入の確保に取り組んだ。</p> <p>・診療報酬の請求漏れ等の防止、未収金の発生予防及び管理・回収に対する適切な対策を行った。</p>	<p>◎</p> <p>・府中市民病院については、効率的な病床利用を図り、コロナ禍にあっても前年度・前々年度を上回る入院収益を上げることができている。</p>
3 計画的な投資と財源の確保	<p>■建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>■将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>●建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>●将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>○建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>○将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>・建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画を策定した。</p> <p>・実施に当たっては計画を基本としながらも優先順位や財源確保を考慮した。</p>	<p>○</p> <p>・改修や医療機器等に係る整備・更新計画は策定できているが、コロナ禍による影響もあり投資計画どおりの実施とならなかった。</p>

大項目5：その他業務運営に関する重要事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和2年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
1 市の施策への積極的な協力	<p>■市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>●市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>○市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>・乳幼児健診について、コロナ対策により集団健診が中止され、病院での個別健診により対応した。</p>	<p>○</p>