

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない	○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている
-----	--	--------------------------------------

大項目 2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																															
1 (1) 救急医療対策																																																			
市民病院として担うべき医療	<p>■在宅当番医制での休日応急診療に協力</p> <p>■病院群輪番制への参加</p> <p>■三次救急医療機関等との連携強化</p>	<p>●休日当番医として内科系と外科系の初期救急を担う。</p> <p>●病院群輪番制病院として医療提供</p> <p>★医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院（令和2年度） <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 1,600人 救急車受入件数 250人 手術件数（整形外科） 100件 府中北市民病院（令和2年度） <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 900人 救急車受入件数 180人 手術件数（整形外科） 60件 	<p>○休日当番医として内科系と外科系の初期救急を担う。</p> <p>○病院群輪番制病院として医療提供</p> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 1,800人 救急車受入件数 300人 府中北市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 900人 救急車受入件数 180人 <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>H29</th> <th>H30</th> <th>元年</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">府中市民病院</td> <td>救急搬送患者</td> <td>298</td> <td>266</td> <td>326</td> <td>488</td> <td>300</td> <td>506</td> </tr> <tr> <td>時間外患者</td> <td>2,629</td> <td>1,591</td> <td>1,478</td> <td>1,394</td> <td>1,800</td> <td>1,248</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">北市民病院</td> <td>救急搬送患者</td> <td>173</td> <td>191</td> <td>69</td> <td>169</td> <td>180</td> <td>207</td> </tr> <tr> <td>時間外患者</td> <td>1,022</td> <td>963</td> <td>1,022</td> <td>663</td> <td>900</td> <td>804</td> </tr> </tbody> </table>			H29	H30	元年	2年	3年				実績	実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	救急搬送患者	298	266	326	488	300	506	時間外患者	2,629	1,591	1,478	1,394	1,800	1,248	北市民病院	救急搬送患者	173	191	69	169	180	207	時間外患者	1,022	963	1,022	663	900	804	<p>・救急科の常勤医師が勤務しており救急車の受入目標件数を大きく上回った。</p> <p>・府中市民病院は休日当番医（内科・外科）及び病院群輪番制病院として、府中北市民病院は救急告示病院として救急医療を担った。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 1,248人 救急車受入件数 506人 府中北市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 804人 救急車受入件数 207人 	<p>○</p> <p>・両病院における在宅当番医制への協力をはじめ、府中市民病院における病院群輪番制病院としての役割、府中北市民病院における救急告示病院としての役割を果たし、府中市における救急体制の維持が図られている。</p> <p>・救急車受入件数は、両病院とも前年度比較及び年度計画を上回っている。</p>
		H29	H30	元年	2年	3年																																													
		実績	実績	実績	実績	目標	実績																																												
府中市民病院	救急搬送患者	298	266	326	488	300	506																																												
	時間外患者	2,629	1,591	1,478	1,394	1,800	1,248																																												
北市民病院	救急搬送患者	173	191	69	169	180	207																																												
	時間外患者	1,022	963	1,022	663	900	804																																												
(2) 災害時における医療対策																																																			
	<p>■緊急時職員マニュアル・BCPの作成</p> <p>■災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加</p> <p>■ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保</p> <p>■災害発生時における必要な医療の提供</p>	<p>●緊急時職員マニュアル・BCPの作成</p> <p>●災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加</p> <p>●ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保</p> <p>●災害発生時における必要な医療の提供</p> <p>★評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院（令和2年度） <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分 府中北市民病院（令和2年度） <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分 	<p>○緊急時職員マニュアル・BCPの作成</p> <p>○災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加</p> <p>○ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保</p> <p>○災害発生時における必要な医療の提供</p> <p>☆評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分 府中北市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分 	<p>・災害発生時も適切に医療を提供し続けるため、緊急時の職員対応マニュアル及び事業継続計画（BCP）の周知徹底を図るため、院内での訓練を継続する。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 53,000L 医薬品（備蓄） なし 飲料水（備蓄） なし 食料（備蓄） なし 府中北市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 0回 防火訓練 2回 医療用水 41,700L 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） なし 食料（備蓄） 3日分 	<p>△</p> <p>・コロナ禍の影響もあり、十分に対策が図れない状況にあったと思われるが、近年は全国的に自然災害が頻発しているため、中期目標で指示を行ったライフラインの確保策及び備蓄についての検討をすよう努められたい。</p> <p>また、府中北市民病院における防災・災害対策訓練の未実施についても、確実に実行されるよう努められたい。</p>																																														

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない	○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている
-----	--	--------------------------------------

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																														
<p>(3) へき地の医療対策</p> <p>■府中市民病院による巡回診療の実施</p> <p>■へき地医療支援病院との連携強化</p>	<p>●府中市民病院による巡回診療の実施</p> <p>●へき地医療支援病院との連携強化</p> <p>★医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院（令和2年度） 巡回診療 200人 府中北市民病院への常勤医師派遣 1名</p>	<p>○府中市民病院による巡回診療の実施</p> <p>○府中北市民病院への医師派遣の継続</p> <p>○へき地医療支援病院との連携強化</p> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院 巡回診療 200人 府中北市民病院への常勤医師派遣 1名</p>	<p>・新型コロナウイルス感染症対策により休診にせざるを得ない月もあったが、準無医地区での巡回診療を継続して実施した（府中市民）。</p> <p>・府中北市民病院へ内科常勤医師の派遣を継続した。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院 巡回診療 223人 府中北市民病院への常勤医師派遣 1名</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>29</th> <th>30</th> <th>元年</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>府中市民病院</td> <td>巡回診療</td> <td>223</td> <td>236</td> <td>208</td> <td>175</td> <td>200</td> <td>223</td> </tr> </tbody> </table>			29	30	元年	2年	3年				実績	実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	巡回診療	223	236	208	175	200	223	<p>○</p> <p>・新型コロナウイルス感染症対策により休診にせざるを得ない月があったにも関わらず、医師をはじめとした病院スタッフの努力によりへき地医療対策が継続して実施されており、市として評価するものである。</p>																						
		29	30	元年	2年	3年																																												
		実績	実績	実績	実績	目標	実績																																											
府中市民病院	巡回診療	223	236	208	175	200	223																																											
<p>(4) 周産期医療対策、小児医療対策</p> <p>■妊娠・出産から子育てまで切れ目のない支援に必要な医療提供体制の構築</p> <p>■二次医療圏域内の医療機関との役割分担の明確化</p> <p>■外来診療・婦人科検診の維持及び医師確保の取組</p>	<p>●妊娠・出産から子育てまで切れ目のない支援に必要な医療提供体制の構築</p> <p>●二次医療圏域内の医療機関との役割分担の明確化</p> <p>●外来診療・婦人科検診の維持及び医師確保の取組</p> <p>★医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院（令和2年度） 婦人科外来 2,400人 婦人科検診 700人 ・府中北市民病院（令和2年度） 婦人科外来 420人 婦人科検診 90人</p>	<p>○妊娠・出産から子育てまで切れ目のない支援に必要な広域医療提供体制</p> <p>○外来診療・婦人科検診の維持及び医師招へいの取組</p> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院 婦人科外来 3,000人 婦人科検診 800人 ・府中北市民病院 婦人科外来 420人 婦人科検診 90人</p>	<p>・婦人科では、ライフステージに合わせた予防医学に力を入れるため、医師・看護師・管理栄養士・理学療法士による「女性予防医学チーム」を立ち上げた。（府中市民）。</p> <p>・小児科では、広島大学病院からの非常勤医師により外来診療を継続できた。（府中市民）。</p> <p>・婦人科及び小児科の担当医師が社会福祉法人に勤務することとなり、外来診療日が週2日の午前中のみとなった。（府中北市民）</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院 婦人科外来 2,490人 婦人科検診 828人 ・府中北市民病院 婦人科外来 337人 婦人科検診 82人</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>29</th> <th>30</th> <th>元年</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">府中市民病院</td> <td>婦人科外来</td> <td>2,527</td> <td>2,490</td> <td>2,626</td> <td>2,749</td> <td>3,000</td> <td>2,490</td> </tr> <tr> <td>// 検診</td> <td>919</td> <td>716</td> <td>861</td> <td>809</td> <td>800</td> <td>828</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">北市民病院</td> <td>婦人科外来</td> <td>555</td> <td>556</td> <td>468</td> <td>429</td> <td>420</td> <td>337</td> </tr> <tr> <td>// 検診</td> <td>92</td> <td>99</td> <td>77</td> <td>77</td> <td>90</td> <td>82</td> </tr> </tbody> </table>			29	30	元年	2年	3年				実績	実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	婦人科外来	2,527	2,490	2,626	2,749	3,000	2,490	// 検診	919	716	861	809	800	828	北市民病院	婦人科外来	555	556	468	429	420	337	// 検診	92	99	77	77	90	82	<p>○</p> <p>・年度当初、2名体制であった婦人科医師のうち、1名の中途退職の影響もあった中、新たに「女性予防医学チーム」を立ち上げ、多職種連携により女性の健康を生涯にわたって支える取組を始められたことは、たいへん評価するもの。</p> <p>・府中北市民病院の婦人科及び小児科の診療が週2日となったが、各所の協力により診療を確保できた。</p> <p>・引き続き、婦人科や小児科の診療や市の保健事業を継続するためにも、市と連携した医師の招聘に取り組みたい。</p>
		29	30	元年	2年	3年																																												
		実績	実績	実績	実績	目標	実績																																											
府中市民病院	婦人科外来	2,527	2,490	2,626	2,749	3,000	2,490																																											
	// 検診	919	716	861	809	800	828																																											
北市民病院	婦人科外来	555	556	468	429	420	337																																											
	// 検診	92	99	77	77	90	82																																											
評価：		◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない		○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている																																														

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																
(5) 在宅医療と介護等の連携体制（地域包括ケアシステムの構築に資する医療・介護サービス）																																				
<p>■在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</p> <p>■身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</p> <p>■府中北市民病院のサ高住入居者の環境整備</p>	<p>●在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</p> <p>●身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</p> <p>●府中北市民病院サ高住入居者の環境整備</p> <p>★評価の指標に対する計画</p> <p>・府中市民病院（令和2年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</p> <p>紹介率 24.0% 逆紹介率 14.0%</p> <p>・府中北市民病院（令和2年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</p> <p>★医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院（令和2年度） 訪問診療 100回 訪問看護 4,000回 訪問リハビリ 2,200回</p> <p>・府中北市民病院（令和2年度） 訪問診療 600回 訪問看護 1,700回 訪問リハビリ 1,000回 通所リハビリ 1,200人 ささえ契約者数 8人 サ高住入居室数 16室</p>	<p>○在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</p> <p>○身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</p> <p>○府中市民病院地域包括支援センター長への医師配置に伴う在宅部門の充実</p> <p>○府中北市民病院サ高住入居者の環境整備及び満足度の向上</p> <p>☆評価の指標に対する計画</p> <p>・府中市民病院（令和3年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</p> <p>紹介率 29.0% 逆紹介率 14.0%</p> <p>・府中北市民病院（令和3年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</p> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院（令和3年度） 訪問診療 120回 訪問看護 4,800回 訪問リハビリ 2,500回</p> <p>・府中北市民病院（令和3年度） 訪問診療 600回 訪問看護 1,700回 訪問リハビリ 1,000回 通所リハビリ 1,200人 ささえ契約者数 8人 サ高住入居室数 16室</p>	<p>・在宅サービスを提供する医療機関・介護事業所と連携し、切れ目のない在宅医療の提供に努め、在宅生活を支えるために必要なリハビリの提供に努めた。</p> <p>・地域包括支援センター機能を構築するため医師のセンター長を配置し在宅部門の組織的充実を図った（府中市民）。</p> <p>・サ高住については、生活支援員の増員や夜間配置、施設内イベントの開催など満足度向上に取り組み、全17室のうち16室の入居となった（北市民）。</p> <p>・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所ささえについては、将来的な上下地域の訪問介護需要に対応するため当面24時間対応型の事業を休止し、日中の訪問介護事業に転換し事業を継続した（北市民）。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院（令和3年度） 退院時カンファレンス実施率 53.2%</p> <p>紹介率 30.5% 逆紹介率 15.9%</p> <p>・府中北市民病院（令和3年度） 退院時カンファレンス実施率 70.2%</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院（令和3年度） 訪問診療 265回 訪問看護 3,138回 訪問リハビリ 2,013回</p> <p>・府中北市民病院（令和3年度） 訪問診療 375回 訪問看護 2,214回 訪問リハビリ 3,429回 通所リハビリ 1,004人 ささえ契約者数 34人 サ高住入居室数 16室</p>	<p>○</p> <p>・コロナ禍にあって十分な対応が難しい中、市民の在宅生活を支える医療・介護サービスの提供に努めている。</p> <p>・サ高住については、病院の努力により入居者も増加しており、市の借り上げ分1室を除き満室状態を継続している。</p> <p>・北市民病院については、日中の訪問介護事業に転換されたが、人材確保が困難な中、事業を継続されている。</p>																																
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>29</th> <th>30</th> <th>元年</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>府中市民病院</td> <td>訪問介護（延べ）</td> <td>3,457</td> <td>4,021</td> <td>3,775</td> <td>2,915</td> <td>4,800</td> <td>3,138</td> </tr> <tr> <td>北市民病院</td> <td>訪問介護（延べ）</td> <td>1,668</td> <td>1,701</td> <td>1,524</td> <td>1,915</td> <td>1,700</td> <td>2,214</td> </tr> </tbody> </table>				29	30	元年	2年	3年				実績	実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	訪問介護（延べ）	3,457	4,021	3,775	2,915	4,800	3,138	北市民病院	訪問介護（延べ）	1,668	1,701	1,524	1,915	1,700	2,214	
		29	30	元年	2年	3年																														
		実績	実績	実績	実績	目標	実績																													
府中市民病院	訪問介護（延べ）	3,457	4,021	3,775	2,915	4,800	3,138																													
北市民病院	訪問介護（延べ）	1,668	1,701	1,524	1,915	1,700	2,214																													
評価：		◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない		○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている																																

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																																										
(6) 健診等の実施による疾病予防の推進	<p>●健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献</p> <p>★評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院（令和2年度） <ul style="list-style-type: none"> 人間ドック 330人 特定健診・がん検診 2,260人 健康教室 12回 府中北市民病院（令和2年度） <ul style="list-style-type: none"> 人間ドック 80人 特定健診・がん検診 520人 健康教室 6回 	<p>○健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献</p> <p>○府中市民病院の人間ドック枠拡大のための内視鏡検査医師の増員</p> <p>○乳幼児の個別健診実施に向けた関係機関との調整</p> <p>☆評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院（令和3年度） <ul style="list-style-type: none"> 人間ドック 400人 特定健診・がん検診 2,800人 健康教室 18回 府中北市民病院（令和2年度） <ul style="list-style-type: none"> 人間ドック 100人 特定健診・がん検診 640人 健康教室 9回 	<p>・両病院は長期的な健康管理の視点から、市が目標とする健康寿命の延伸に貢献するため、健診事業を継続して実施した。</p> <p>・両病院が市の保険事業を継続するためには、今以上に婦人科、小児科、消化器内科の医師の拡充に努める必要がある。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院（令和3年度） <ul style="list-style-type: none"> 人間ドック 341人 特定健診・がん検診 1,931人 健康教室 0回 府中北市民病院（令和3年度） <ul style="list-style-type: none"> 人間ドック 78人 特定健診・がん検診 546人 健康教室 8回 	<p>○</p> <p>・コロナ禍による制限のある中、年度計画の実施に向けた取組を実施している。</p>																																																										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2"></th> <th>29</th> <th>30</th> <th>元年</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">府中市民病院</td> <td>人間ドック</td> <td>361</td> <td>326</td> <td>317</td> <td>296</td> <td>400</td> <td>341</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>2,436</td> <td>2,283</td> <td>2,268</td> <td>1,711</td> <td>2,800</td> <td>1,931</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>0</td> <td>18</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">北市民病院</td> <td>人間ドック</td> <td>82</td> <td>82</td> <td>75</td> <td>73</td> <td>100</td> <td>78</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>508</td> <td>532</td> <td>503</td> <td>466</td> <td>640</td> <td>546</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>19</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>				29	30	元年	2年	3年		実績	実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	人間ドック	361	326	317	296	400	341	特定健診・がん検診	2,436	2,283	2,268	1,711	2,800	1,931	健康教室	—	—	—	0	18	0	北市民病院	人間ドック	82	82	75	73	100	78	特定健診・がん検診	508	532	503	466	640	546	健康教室	6	4	19	11	9	8	
		29	30			元年	2年	3年																																																						
		実績	実績	実績	実績	目標	実績																																																							
府中市民病院	人間ドック	361	326	317	296	400	341																																																							
	特定健診・がん検診	2,436	2,283	2,268	1,711	2,800	1,931																																																							
	健康教室	—	—	—	0	18	0																																																							
北市民病院	人間ドック	82	82	75	73	100	78																																																							
	特定健診・がん検診	508	532	503	466	640	546																																																							
	健康教室	6	4	19	11	9	8																																																							
		<p>評価： ◎…年度計画を上回って実施、 ○…年度計画を順調に実施 △…年度計画を十分に実施できていない ×…年度計画を大幅に下回っている</p>																																																												

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標		中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価	
2	(1) 市民病院の今後のあり方					
病院の役割に応じた医療機能の確保	<p>■新たな市民病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と協力して検討すること。</p> <p>■新たな将来像については、高度急性期や専門的な診療機能を担う医療機関に円滑に繋ぐ仕組みの構築に寄与すること。</p> <p>■検討結果の令和2年度中の取りまとめと公表。</p>	<p>●両病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と連携して検討する。</p> <p>●医師をはじめとした必要な医療機能を備えた体制の整備と経営の効率化による持続可能な病院経営を目指す。</p> <p>●令和2年9月に検討結果を、同年度末に最終報告をすると同時に公表する。</p>	<p>○両病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と連携して検討する。</p> <p>○医師をはじめとした必要な医療機能を備えた体制の整備と経営の効率化による持続可能な病院経営を目指す。</p> <p>○検討結果を、令和2年度事業報告書とともに市に報告します。</p>	<p>・広島県地域医療構想を踏まえた、両病院の検証を行った。将来像と地域医療のあり方については、市をはじめとした関係行政機関、地区医師会や関係医療機関等と連携して検討した。</p> <p>・両病院は、府中地区の医療提供体制を維持するため、地域に必要な病床、診療科を確保する。また、医療提供体制における法人の基本的な考え方は、民間で十分提供できない医療を積極的にを行い地域の医療提供体制における役割を担う。当面、両病院の病床数は現状を維持し、変更しない。ただし、病床機能は必要に応じて変更も検討する。</p>	○	<p>・新型コロナウイルス感染症への様々な対応に追われ圏域での検討が予定どおり進められない現状がある。今後、福山・府中二次保健医療圏の機能の明確化・連携に向けて、市と連携し関係機関との検討を進められたい。</p>
	(2) 今後の地域医療連携の方向性	<p>●市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討をすること。</p> <p>●他医療機関との連携の枠組みや両病院の具体的な体制について病院連携の先進事例を十分に研究しながら検討すること。</p> <p>●地域医療連携の方向性については広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図ること。</p>	<p>●両病院は各診療圏域における地域包括ケアシステムの構築をふまえた必要な診療機能の確保に努め、果たすべき役割を明らかにする。</p> <p>●市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討し、地域医療連携の方向性について広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図りながら、他医療機関との連携の枠組みや両病院の具体的な体制について病院連携の先進事例を十分に研究しながら検討する。</p> <p>その一つとして、医師会圏域を中心に二次医療圏北部を連携区域とした地域医療連携推進法人の設立を視野に入れる。</p>	<p>○両病院は各診療圏域における地域包括ケアシステムの構築をふまえた必要な診療機能の確保に努め、果たすべき役割を明らかにする。</p> <p>○市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討し、地域医療連携の方向性について広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図りながら、他医療機関との連携の枠組みや両病院の具体的な体制について病院連携の先進事例を十分に研究しながら検討する。</p> <p>その一つとして、医師会圏域を中心に二次医療圏北部を連携区域とした地域医療連携推進法人の設立を視野に入れる。</p>	<p>・それぞれの診療圏域における地域包括ケアシステムの構築に向けて、広島県地域医療構想及び市の高齢者保健福祉総合計画・介護保健事業計画と整合性を図りながら、引き続き公的病院としての役割を果たしていく。</p> <p>・市内で完結できない医療機能の確保策については、両病院の将来像に合わせて、他の医療機関との連携による枠組みや役割を検討します。加えて、上下地域においては、地理的状況を考慮して備北圏域の拠点医療機関からの診療支援を受けており、引き続きその連携に努めていく。</p>	○
		評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない	○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている		

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																																																																																												
(3) 取り組むべき医師確保策	<p>●大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請等、必要な医師確保に努める。</p> <p>●市の医師育成奨学金奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力</p> <p>☆医療機能に必要な常勤医師数</p> <p>・府中市民病院</p> <table border="1"> <tr><td>内科</td><td>6人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>麻酔・救急科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>精神科</td><td>非常勤</td></tr> </table> <p>・府中北市民病院</p> <table border="1"> <tr><td>内科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>-</td></tr> </table> <p>☆市の医師育成奨学金奨学生 在学者数 5人</p>	内科	6人	整形外科	2人	外科	非常勤	婦人科	2人	麻酔・救急科	1人	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	非常勤	眼科	非常勤	精神科	非常勤	内科	2人	整形外科	1人	外科	非常勤	婦人科	非常勤	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	非常勤	眼科	-	<p>○大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請等、必要な医師確保に努める。</p> <p>○市の医師育成奨学金奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力</p> <p>☆医療機能に必要な常勤医師数</p> <p>・府中市民病院</p> <table border="1"> <tr><td>内科</td><td>8人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>3人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>麻酔・救急科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>精神科</td><td>非常勤</td></tr> </table> <p>・府中北市民病院</p> <table border="1"> <tr><td>内科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>非常勤</td></tr> </table> <p>☆市の医師育成奨学金奨学生 在学者数 5人</p>	内科	8人	整形外科	3人	外科	2人	婦人科	2人	麻酔・救急科	1人	小児科	1人	泌尿器科	1人	耳鼻咽喉科	1人	眼科	非常勤	精神科	非常勤	内科	2人	整形外科	1人	外科	非常勤	婦人科	非常勤	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	非常勤	眼科	非常勤	<p>・大学病院、行政機関や近隣の中核病院への継続的な要請活動により、医師の確保に努めた。</p> <p>・府中市民病院へ内科1名、外科2名、府中北市民病院へ眼科の非常勤医師の着任が決定した。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院</p> <table border="1"> <tr><td>内科</td><td>7人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>麻酔・救急科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>精神科</td><td>非常勤</td></tr> </table> <p>・府中北市民病院</p> <table border="1"> <tr><td>内科</td><td>2人</td></tr> <tr><td>整形外科</td><td>1人</td></tr> <tr><td>外科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>婦人科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>小児科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>泌尿器科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>耳鼻咽喉科</td><td>非常勤</td></tr> <tr><td>眼科</td><td>非常勤</td></tr> </table> <p>☆市の医師育成奨学金奨学生 在学者数 4人</p>	内科	7人	整形外科	2人	外科	2人	婦人科	1人	麻酔・救急科	1人	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	1人	眼科	非常勤	精神科	非常勤	内科	2人	整形外科	1人	外科	非常勤	婦人科	非常勤	小児科	非常勤	泌尿器科	非常勤	耳鼻咽喉科	非常勤	眼科	非常勤	<p>○</p> <p>・医師確保の取り組みにより、独法化以来最も多い常勤医師数（17名：府中市民病院14名・府中北市民病院3名）となった。</p> <p>・引き続き、両病院の魅力向上に努めるとともに、市と連携した医師確保に努められたい。</p>
内科	6人																																																																																																															
整形外科	2人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	2人																																																																																																															
麻酔・救急科	1人																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	非常勤																																																																																																															
眼科	非常勤																																																																																																															
精神科	非常勤																																																																																																															
内科	2人																																																																																																															
整形外科	1人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	非常勤																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	非常勤																																																																																																															
眼科	-																																																																																																															
内科	8人																																																																																																															
整形外科	3人																																																																																																															
外科	2人																																																																																																															
婦人科	2人																																																																																																															
麻酔・救急科	1人																																																																																																															
小児科	1人																																																																																																															
泌尿器科	1人																																																																																																															
耳鼻咽喉科	1人																																																																																																															
眼科	非常勤																																																																																																															
精神科	非常勤																																																																																																															
内科	2人																																																																																																															
整形外科	1人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	非常勤																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	非常勤																																																																																																															
眼科	非常勤																																																																																																															
内科	7人																																																																																																															
整形外科	2人																																																																																																															
外科	2人																																																																																																															
婦人科	1人																																																																																																															
麻酔・救急科	1人																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	1人																																																																																																															
眼科	非常勤																																																																																																															
精神科	非常勤																																																																																																															
内科	2人																																																																																																															
整形外科	1人																																																																																																															
外科	非常勤																																																																																																															
婦人科	非常勤																																																																																																															
小児科	非常勤																																																																																																															
泌尿器科	非常勤																																																																																																															
耳鼻咽喉科	非常勤																																																																																																															
眼科	非常勤																																																																																																															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2">換算</th> <th>29</th> <th>30</th> <th>元年</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">府中市民病院</td> <td>常勤医師（人）</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>19</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>非常勤（人）</td> <td>4.04</td> <td>3.83</td> <td>4.20</td> <td>3.88</td> <td>-</td> <td>4.70</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">北市民病院</td> <td>常勤医師（人）</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>非常勤（人）</td> <td>4.47</td> <td>4.37</td> <td>4.50</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>		換算	29	30	元年	2年	3年		実績	実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	常勤医師（人）	11	9	10	11	19	14	非常勤（人）	4.04	3.83	4.20	3.88	-	4.70	北市民病院	常勤医師（人）	3	3	3	3	3	3	非常勤（人）	4.47	4.37	4.50	5	5	5																																																																	
	換算	29	30			元年	2年	3年																																																																																																								
		実績	実績	実績	実績	目標	実績																																																																																																									
府中市民病院	常勤医師（人）	11	9	10	11	19	14																																																																																																									
	非常勤（人）	4.04	3.83	4.20	3.88	-	4.70																																																																																																									
北市民病院	常勤医師（人）	3	3	3	3	3	3																																																																																																									
	非常勤（人）	4.47	4.37	4.50	5	5	5																																																																																																									
評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない	○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている																																																																																																														

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標		中期計画		年度計画（令和3年度）		事業実績及び課題（事業報告書から）		評価	備考																				
(4) 看護師養成機関等との連携																													
■看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保及び看護師養成機関への積極的な協力		●看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保及び看護師養成機関への積極的な協力		○看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保及び看護師養成機関への積極的な協力 ※医師、看護師、臨床検査技師、放射線技師、理学療法士の府中地区医師会准看護学院への講師派遣		・看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保に努めるとともに、看護師養成機関への協力を積極的に行った。 ※医師、看護師、臨床検査技師、放射線技師、理学療法士の府中地区医師会准看護学院への講師派遣		○	・看護師養成機関への協力は確実に実施されている。特に今後不足が予想される市内北部地域における医療・介護人材の確保に寄与する取組も市と連携を取りながら、精力的に実施されたい。																				
3 (1) ICT技術を活用した、新たな医療提供																													
■遠隔医療の導入など新たな医療提供についての検討		●遠隔医療の導入など新たな医療提供についての検討		○遠隔医療の導入など新たな医療提供についての検討 ○広島大学に設置された「ひろしまDMステーション」が行う糖尿病専門医等が不足する地域へのIoTやICT技術を活用した「遠隔医療」、現地へのスタッフ派遣による「デリバリー医療」への参加		・広島大学に設置された「ひろしまDMステーション」が行う糖尿病専門医等が不足する地域へのIoTやICT技術を活用した「遠隔医療」、現地へのスタッフ派遣による「デリバリー医療」へ参加した（府中市民）。 ・両病院は、コロナ禍における安全・安心な医療提供を目的として、オンライン診療による継続的な受診の促進に取り組んだ。引き続き、市と連携しながら診療の充実を図る。		○	・令和4年度において、オンライン診療についての試行・課題の検証をしながら、引き続き促進に取り組まれない。																				
(2) HMネットの普及促進																													
■医師会を初めとした関係機関と協力し「HMネット」の利活用等に努めること。		●医師会を初めとした関係機関と協力し「HMネット」の利活用等に努める。 ☆評価の指標に対する計画 ・HMネットの利用拡大に向けて、HMカードの発行枚数を増加 令和2年度 30枚		○医師会を初めとした関係機関と協力し「HMネット」の利活用等に努める。 ○新たな利用手段を参考にするなどHMネットの有効活用を検討することで普及促進を図る。 ☆評価の指標に対する計画 ・HMネットの利用拡大に向けて、HMカードの発行枚数を増加 令和3年度 50枚		・HMネットの診療情報共有機能の新たな手段について、医療機関や他市を参考にしてHMネットの有効活用を検討した。 【医療機能等指標に係る実績数値】 ・HMネットの利用拡大に向けて、HMカードの発行枚数を増加 令和3年度 2枚		×																					
				<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">病院機構</th> <th rowspan="2">HMネット 発行枚数</th> <th>29</th> <th>30</th> <th>元年</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>26</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>50</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>		病院機構	HMネット 発行枚数	29	30	元年	2年	3年		実績	実績	実績	実績	目標	実績			5	26	8	5	50	2		
病院機構	HMネット 発行枚数	29	30	元年	2年			3年																					
		実績	実績	実績	実績	目標	実績																						
		5	26	8	5	50	2																						
				<p>評価：</p> <p>◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない</p>		<p>○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている</p>																							

大項目3：業務運営の改善及び効率化に関する事項

中期目標		中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																									
業務運営の改善及び効率化に関する事項	(1) 患者満足度調査の実施とそれに伴う接遇の向上																													
	<p>■定期的な患者満足度調査の実施と必要な改善</p> <p>■職員の接遇向上及びホスピタリティ向上への積極的な取組</p>	<p>●定期的な患者満足度調査の実施と必要な改善</p> <p>●職員の接遇向上及び「思いやりの心」「おもてなしの心」の向上への積極的な取組</p> <p>☆評価の指標に対する計画 令和2年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回</p>	<p>○両病院で患者満足度調査を定期的実施し必要な改善につなげる。調査は毎年度実施し、調査、集計・分析、公表、改善を繰り返し、患者満足度向上を図る。</p> <p>○職員の接遇向上及び「思いやりの心」「おもてなしの心」の向上に積極的に取り組む。また定期的に接遇委員会を開催し、接遇向上意識の醸成に努める。</p> <p>☆評価の指標に対する計画 令和3年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回</p>	<p>・外来患者及び入院患者への患者満足度調査を実施。</p> <p>・患者サービス向上委員会を発足し、毎月定例会を開催した（府中市民）。</p> <p>・職員を対象とした患者満足度向上に向けた接遇研修会をインターネットを活用したeラーニングや動画視聴により実施。（府中市民）。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】 令和3年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回</p>	○	<p>・引き続き患者満足度及び接遇の向上に向けた取組を行い、市民から選ばれる病院となるよう努められたい。</p> <p>・コロナ禍により研修の開催が難しい中、インターネットを活用したeラーニングや動画視聴による研修等アイデアを出しながら実施されていることは評価できる。</p>																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">満足度調査</th> <th>29</th> <th>30</th> <th>元年</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>府中市市民病院</td> <td>実施回数</td> <td>未実施</td> <td>未実施</td> <td>未実施</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>						満足度調査		29	30	元年	2年	3年				実績	実績	実績	実績	目標	実績	府中市市民病院	実施回数	未実施	未実施	未実施	1	1	1
満足度調査		29	30	元年			2年	3年																						
		実績	実績	実績	実績	目標	実績																							
府中市市民病院	実施回数	未実施	未実施	未実施	1	1	1																							
(2) 市民への積極的な情報発信																														
<p>■外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新</p> <p>■病院まつり等のイベント開催時期の配慮及び内容の充実</p>	<p>●外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新</p> <p>●病院まつり等のイベント開催時期の配慮及び内容の充実</p>	<p>○外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新に努める。</p> <p>○病院まつり等のイベント開催時期の配慮と内容の充実を図る。</p> <p>○府中市広報の特集記事として、両病院の特徴的な情報を発信する。</p>	<p>・市広報へ特集記事「病院機構だより」を定期的に掲載</p> <p>・両病院のホームページ更新</p> <p>・地域の介護事業所等と協力して地域情報紙「ええじゃん上下」の発行を継続し、地元根差した地域活動の紹介などに努めた。（府中北市民）</p>	○	<p>・外来診療表など市民が欲している情報の発信や、病院のアピールポイントなどの積極的な情報発信やホームページのリニューアル等に努められたい。</p> <p>・府中北市民病院を中心として取り組んでいる上下町広報誌などの独自の取組は、地域の介護事業所等との連携・協力により、地域づくりに寄与しており、評価するものである。</p>																									
(3) 安心・安全な医療提供体制の確立																														
<p>■職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた組織的な取組</p> <p>■個人情報保護や情報公開等に関するコンプライアンスの徹底</p>	<p>■職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた組織的な取組</p> <p>■個人情報保護や情報公開等に関するコンプライアンスの徹底</p>	<p>○職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた取組を組織的に行う。</p> <p>○個人情報保護や情報公開等については国のガイドラインや病院機構の規定等に基づき適切に対応する。</p>	<p>・医療安全対策委員会を開催し、インシデント・アクシデントレポートの共有により医療安全対策の意識を高めている。</p> <p>・個人情報保護に関する新人研修、継続した個人情報保護研修会を実施している。</p>	○	<p>・個人情報保護や医療安全対策については、機構全体としての取組が必要であるため、今後も継続的な取組に努められたい。</p>																									
		評価：	◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない	○…年度計画を順調に実施 ×…年度計画を大幅に下回っている																										

大項目3：業務運営の改善及び効率化に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価	
2 組織としての経営の専門性の向上	<p>■外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組むこと。</p> <p>■病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保・育成し経営の専門性を高めること。</p>	<p>●外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組む。</p> <p>●病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し経営の専門性を高める。</p>	<p>○外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組む。</p> <p>○病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し経営の専門性を高める。</p> <p>○法人事務局長と事務長の業務の区別と、各課長における役職の兼務をせず、専任で配置することにより事務部門の安定化を図る。</p>	<p>毎月2回開催する病院運営会議において、幹部職員による意見交換を活発化することで、中期目標、中期計画及び年度計画に掲げる目標の達成に必要な改善に取り組んだ。</p> <p>・事務部門においては、病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し、組織としての経営の専門性を高めるため、法人外部の公的医療機関から新たな事務長を招聘した。</p> <p>・法人事務局長と事務長の業務の区別と、各課長における役職の兼務をせず、専任で配置することにより事務部門の安定化を図った。</p>	○	・継続した取組に努められたい。
3 業務管理（リスク管理）の充実	<p>■行動規範と職員倫理の確立</p> <p>■監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善</p> <p>■公益通報制度等の適切な運用による病院運営の透明性の確保</p>	<p>●行動規範と職員倫理の確立</p> <p>●監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善</p>	<p>○幹部職員の行動規範と職員倫理再確認のための研修を実施する。</p> <p>○監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善を図る。</p>	<p>・関係法令の遵守はもとより、行動規範と職員倫理の確立に向けた取り組みとして、特に、両病院においてハラスメントアンケート調査と研修会を実施した。</p>	○	・継続的な取組に努められたい。
4 働きやすい職場環境の整備	<p>■働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備</p>	<p>●働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備及び短時間正職員制度や限定正職員制度などの活用による人材確保</p>	<p>○働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備及び短時間正職員制度や限定正職員制度などの活用による人材確保に努める。</p>	<p>・両病院で職員満足度調査を実施。職員満足度調査を実施することで、それぞれの病院で働く職員の仕事、職場環境や組織に対する満足度を把握し、働きやすい職場環境の改善を図った。</p>	○	・職員満足度調査の結果を受け、職場環境の改善やハラスメント研修等の開催等をされている。引き続き、働きやすい職場環境整備に努められたい。
5 人事制度の効果的な活用	<p>■効果的な人事評価制度の導入</p>	<p>●効果的な人事評価制度の導入</p>	<p>○効果的な人事評価制度の導入に努める。</p> <p>○他病院の人事評価制度を参考にするなど、人事制度の効果的な活用を検討する。</p>	<p>・効果的な人事評価制度の導入に向け、引き続き人事制度の効果的な活用を検討する。</p>	△	・人事評価制度の導入に向け、早急な検討に努められたい。

院内保育所利用状況	29	30	元年	2年	3年	
	実績	実績	実績	実績	目標	実績
府中市民病院	定員（人）	8	10	10	-	10
	月平均利用者（人）	7.70	7.25	11.33	6.50	8.75

評価： ◎・・・年度計画を上回って実施、 ○・・・年度計画を順調に実施
 △・・・年度計画を十分に実施できていない ×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目4：財務内容の改善に関する事項																																																																	
	中期目標	中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）				評価																																																									
1 経営機能の強化による自立した病院経営	<p>■中期目標期間中の経常収支均衡の達成</p> <p>■具体的な経営指標の数値目標の設定と達成状況の管理及び類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善</p>	<p>●中期目標期間中の経常収支均衡の達成</p> <p>●類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善</p> <p>☆評価の指標に対する計画（令和2年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経常収支比率 100.2% ・医業収支比率 100.3% 	<p>○中期目標期間中の経常収支均衡を達成する。</p> <p>○類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善に努める。</p> <p>☆評価の指標に対する計画（令和3年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経常収支比率 102.8% ・医業収支比率 102.7% 	<p>・収支計画では1億4,900万円の黒字目標だったが決算では1億200万円の黒字となり、経常収支比率の実績は102.6%。</p> <p>・コロナ禍において、感染対策のため診療や病床の制限をする状況にあっても、コロナ患者の入院病床を確保するなど、公的病院としての役割を積極的に果たすことで黒字決算となった。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】（令和2年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経常収支比率 102.6% ・医業収支比率 102.5% 	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2"></th> <th>29</th> <th>30</th> <th>元年</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">病院機構</td> <td>経常収支比率%</td> <td>100.8</td> <td>99.5</td> <td>95.1</td> <td>96.9</td> <td>102.8</td> <td>102.6</td> </tr> <tr> <td>医業収支比率%</td> <td>100.8</td> <td>99.5</td> <td>95.1</td> <td>96.7</td> <td>102.7</td> <td>102.5</td> </tr> <tr> <td>給与費比率%</td> <td>61.5</td> <td>63.9</td> <td>68.2</td> <td>67.3</td> <td>63.4</td> <td>64.6</td> </tr> <tr> <td>医業収益（万円）</td> <td>3,274</td> <td>3,124</td> <td>3,132</td> <td>3,181</td> <td>3,648</td> <td>3,255</td> </tr> <tr> <td>入院収益</td> <td>1,945</td> <td>1,754</td> <td>1,814</td> <td>1,893</td> <td>2,181</td> <td>1,876</td> </tr> <tr> <td>外来収益</td> <td>1,149</td> <td>1,179</td> <td>1,126</td> <td>1,092</td> <td>1,269</td> <td>1,160</td> </tr> </tbody> </table>				29	30	元年	2年	3年		実績	実績	実績	実績	目標	実績	病院機構	経常収支比率%	100.8	99.5	95.1	96.9	102.8	102.6	医業収支比率%	100.8	99.5	95.1	96.7	102.7	102.5	給与費比率%	61.5	63.9	68.2	67.3	63.4	64.6	医業収益（万円）	3,274	3,124	3,132	3,181	3,648	3,255	入院収益	1,945	1,754	1,814	1,893	2,181	1,876	外来収益	1,149	1,179	1,126	1,092	1,269	1,160	○	<p>・コロナ禍による経営面での影響が大きい中、決算では1億200万円の黒字となり、経常収支比率の実績は102.6%となったことは、評価できる。</p> <p>・コロナ禍において、感染対策のため診療や病床の制限をする状況にあっても、コロナ患者の入院病床を確保するなど、公的病院としての役割を積極的に果たされている。</p>
			29	30	元年	2年			3年																																																								
実績			実績	実績	実績	目標	実績																																																										
病院機構	経常収支比率%	100.8	99.5	95.1	96.9	102.8	102.6																																																										
	医業収支比率%	100.8	99.5	95.1	96.7	102.7	102.5																																																										
	給与費比率%	61.5	63.9	68.2	67.3	63.4	64.6																																																										
	医業収益（万円）	3,274	3,124	3,132	3,181	3,648	3,255																																																										
	入院収益	1,945	1,754	1,814	1,893	2,181	1,876																																																										
	外来収益	1,149	1,179	1,126	1,092	1,269	1,160																																																										
2 収入の確保と支出の削減	<p>■効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上、積極的な収入確保の取組</p> <p>■診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などへの適切な対策</p> <p>■両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>●効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上、積極的な収入確保の取組</p> <p>●診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などへの適切な対策</p> <p>●両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>○効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上を図り、積極的な収入確保に取り組む。</p> <p>○診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などに適切な対策を講じる。</p> <p>○両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>・診療報酬の改定や医療制度の変革への的確な対応と効率的な病床利用を図り積極的に収入の確保に取り組んだ。</p> <p>・診療報酬の請求漏れ等の防止、未収金の発生予防及び管理・回収に対する適切な対策を行った。</p>	○	<p>・府中市民病院については、効率的な病床利用を図り、コロナ禍にあっても前年度・前々年度を上回る入院収益を上げることができている。</p>																																																											
3 財源の確保と投資	<p>■建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>■将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>●建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>●将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>○建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>○将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>・建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画を策定した。</p> <p>・実施に当たっては計画を基本としながらも優先順位や財源確保を考慮した。</p>	○	<p>・医療機器等に係る整備・更新計画は策定できている。コロナ禍による影響もあったが、整備・更新計画を基本として優先順位や財源確保を考慮して実施されている。</p>																																																											

大項目5：その他業務運営に関する重要事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和3年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価	
1 積極的な施策への協力	<p>■市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>●市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>○市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>・乳幼児健診について、コロナ対策により集団健診が中止され、病院での個別健診により対応した。</p>	○	<p>・コロナ対策による個別健診の実施、また、感染拡大防止を目的としたワクチン接種への積極的な協力について、市として感謝の意を表す。</p>

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない	○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている
-----	--	--------------------------------------