

評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている

大項目 2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和4年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																									
1	(1) 救急医療対策																																												
市民病院として担うべき医療	<ul style="list-style-type: none"> ■在宅当番医制での休日応急診療に協力 ■病院群輪番制への参加 ■三次救急医療機関等との連携強化 	<ul style="list-style-type: none"> ●休日当番医として内科系と外科系の初期救急を担う。 ●病院群輪番制病院として医療提供 	<ul style="list-style-type: none"> ○休日当番医として内科系と外科系の初期救急を担う。 ○病院群輪番制病院として医療提供 <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・府中市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 2,000人 救急車受入件数 350人 ・府中北市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 900人 救急車受入件数 180人 	<ul style="list-style-type: none"> ・救急科の常勤医師が勤務しており救急車の受入目標件数を大きく上回った。 ・府中市民病院は休日当番医（内科・外科）及び病院群輪番制病院として、府中北市民病院は救急告示病院として救急医療を担った。 <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・府中市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 1,135人 救急車受入件数 560人 ・府中北市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 救急患者数 994人 救急車受入件数 232人 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> <th colspan="2">4年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">府中市民病院</td> <td>救急搬送患者</td> <td>488</td> <td>300</td> <td>506</td> <td>350</td> <td>570</td> </tr> <tr> <td>時間外患者</td> <td>1,394</td> <td>1,800</td> <td>1,248</td> <td>2,000</td> <td>1,135</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">北市民病院</td> <td>救急搬送患者</td> <td>169</td> <td>180</td> <td>207</td> <td>180</td> <td>232</td> </tr> <tr> <td>時間外患者</td> <td>663</td> <td>900</td> <td>804</td> <td>900</td> <td>994</td> </tr> </tbody> </table>			2年	3年		4年				実績	目標	実績	目標	実績	府中市民病院	救急搬送患者	488	300	506	350	570	時間外患者	1,394	1,800	1,248	2,000	1,135	北市民病院	救急搬送患者	169	180	207	180	232	時間外患者	663	900	804	900	994	<p>○ (○)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・両病院における在宅当番医制への協力をはじめ、府中市民病院における病院群輪番制病院としての役割、府中北市民病院における救急告示病院としての役割を果たし、府中市における救急体制の維持が図られている。 ・救急車受入件数は、両病院とも前年度比較及び年度計画を上回っている。 ・府中北市民病院は、時間外患者数も目標値を大きく上回っている。
			2年	3年		4年																																							
		実績	目標	実績	目標	実績																																							
府中市民病院	救急搬送患者	488	300	506	350	570																																							
	時間外患者	1,394	1,800	1,248	2,000	1,135																																							
北市民病院	救急搬送患者	169	180	207	180	232																																							
	時間外患者	663	900	804	900	994																																							
(2) 災害時における医療対策	<ul style="list-style-type: none"> ●緊急時職員マニュアル・BCPの作成 ●災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加 ●ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保 ●災害発生時における必要な医療の提供 	<ul style="list-style-type: none"> ○緊急時職員マニュアル・BCPの作成 ○災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加 ○ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保 ○災害発生時における必要な医療の提供 <p>☆評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・府中市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分 ・府中北市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 3日分 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） 3日分 食料（備蓄） 3日分 	<ul style="list-style-type: none"> ・災害発生時も適切に医療を提供し続けるため、緊急時の職員対応マニュアル及び事業継続計画（BCP）の周知徹底を図るため、院内での訓練を継続する。 <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・府中市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 1回 防火訓練 2回 医療用水 53,000L 医薬品（備蓄） なし 飲料水（備蓄） なし 食料（備蓄） なし ・府中北市民病院 <ul style="list-style-type: none"> 防災・災害対策訓練 0回 防火訓練 2回 医療用水 41,700L 医薬品（備蓄） 3日分 飲料水（備蓄） なし 食料（備蓄） 3日分 	<p>△ (△)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・これまでも指摘を行ってきたが、近年は全国的に自然災害が頻発しているため、中期目標で指示を行ったライフラインの確保策及び備蓄についての検討をするよう努められたい。 密を避けるため、防災・災害対策訓練などの実施が難しい状況もあったと思われるが、府中北市民病院における防災・災害対策訓練の未実施についても、確実に実行されるよう努められたい。 																																									
		<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">評価：</td> <td>◎・・・年度計画を上回って実施、</td> <td>○・・・年度計画を順調に実施</td> </tr> <tr> <td>△・・・年度計画を十分に実施できていない</td> <td>×・・・年度計画を大幅に下回っている</td> </tr> </table>		評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている																																					
評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、	○・・・年度計画を順調に実施																																											
	△・・・年度計画を十分に実施できていない	×・・・年度計画を大幅に下回っている																																											

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和4年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）				評価	
(3) へき地の医療対策								
<p>■府中市民病院による巡回診療の実施</p> <p>■へき地医療支援病院との連携強化</p>	<p>●府中市民病院による巡回診療の実施</p> <p>●へき地医療支援病院との連携強化</p>	<p>○府中市民病院による巡回診療の実施</p> <p>○府中北市民病院への医師派遣の継続</p> <p>○へき地医療支援病院との連携強化</p> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院 巡回診療 200人</p> <p>府中北市民病院への常勤医師派遣 1名</p>	<p>・準無医地区での巡回診療を継続して実施した（府中市民）。</p> <p>・府中北市民病院へ内科常勤医師の派遣を継続した。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院 巡回診療 250人</p> <p>府中北市民病院への常勤医師派遣 1名</p>	<p>○</p> <p>(○)</p>	<p>・医師をはじめとした病院スタッフの努力によりへき地医療対策が継続して実施されており、市として評価するものである。</p> <p>・府中市民病院から府中北市民病院への医師派遣について、令和5年度からは常勤医師から月4日の派遣に変更となるが、引き続きの取組を期待したい。</p>			
			2年	3年		4年		
			実績	目標	実績	目標	実績	
		府中市民病院	巡回診療	175	200	223	200	250
(4) 周産期医療対策、小児医療対策								
<p>■妊娠・出産から子育てまで切れ目のない支援に必要な医療提供体制の構築</p> <p>■二次医療圏域内の医療機関との役割分担の明確化</p> <p>■外来診療・婦人科検診の維持及び医師確保の取組</p>	<p>●妊娠・出産から子育てまで切れ目のない支援に必要な医療提供体制の構築</p> <p>●二次医療圏域内の医療機関との役割分担の明確化</p> <p>●外来診療・婦人科検診の維持及び医師確保の取組</p>	<p>○妊娠・出産から子育てまで切れ目のない支援に必要な広域医療提供体制</p> <p>○外来診療・婦人科検診の維持及び医師招へいの取組</p> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院 婦人科外来 3,000人 婦人科検診 800人</p> <p>・府中北市民病院 婦人科外来 420人 婦人科検診 90人</p>	<p>・婦人科では、「女性予防医学チーム」が市の保健事業と連携して活動した。（府中市民）。</p> <p>・小児科では、広島大学病院からの非常勤医師により外来診療を継続できた。（府中市民）。</p> <p>・婦人科及び小児科外来診療を維持している。（府中北市民）</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院 婦人科外来 2,327人 婦人科検診 685人</p> <p>・府中北市民病院 婦人科外来 319人 婦人科検診 75人</p>	<p>○</p> <p>(○)</p>	<p>・令和3年度立ち上げた「女性予防医学チーム」について、市の保健事業と連携し、講演会に講師として婦人科医師を派遣するなど、積極的な活動が見られる点について評価するもの。</p> <p>・府中北市民病院の婦人科及び小児科は、各所の協力により外来診療を維持できている。</p> <p>・引き続き、婦人科や小児科の診療や市の保健事業を継続するためにも、市と連携した医師の招聘に取り組みたい。</p>			
			2年	3年		4年		
			実績	目標	実績	目標	実績	
		府中市民病院	婦人科外来	2,749	3,000	2,490	3,000	2,327
			〃 検診	809	800	828	800	685
		北市民病院	婦人科外来	429	420	337	420	319
			〃 検診	77	90	82	90	75
		評価：	◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない		○…年度計画を順調に実施 ×…年度計画を大幅に下回っている			

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和4年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																										
(5) 在宅医療と介護等の連携体制（地域包括ケアシステムの構築に資する医療・介護サービス）																														
<p>■在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</p> <p>■身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</p> <p>■府中北市民病院のサ高住入居者の環境整備</p>	<p>●在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</p> <p>●身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</p> <p>●府中北市民病院サ高住入居者の環境整備</p>	<p>○在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</p> <p>○身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</p> <p>○府中市民病院地域包括支援センター長への医師配置に伴う在宅部門の充実</p> <p>○府中北市民病院サ高住入居者の環境整備及び満足度の向上</p> <p>☆評価の指標に対する計画</p> <p>・府中市民病院（令和4年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</p> <p>紹介率 34.0% 逆紹介率 20.0%</p> <p>・府中北市民病院（令和4年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</p>	<p>・在宅サービスを提供する医療機関・介護事業所と連携し、切れ目のない在宅医療の提供に努めている。</p> <p>・地域包括支援センター機能を構築するため担当医師、地域包括ケアセンター長を配置し在宅部門の組織的充実を図っている（府中市民）。</p> <p>・サ高住については、生活支援員の増員や夜間配置、施設内イベントの開催など満足度向上に取り組み、全17室のうち16室の入居となった（北市民）。</p> <p>・定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所ささえについては、日中の訪問介護事業に転換し事業を継続している（北市民）。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院（令和4年度） 退院時カンファレンス実施率 75.2%</p> <p>紹介率 26.9% 逆紹介率 14.0%</p> <p>・府中北市民病院（令和4年度） 退院時カンファレンス実施率 63.2%</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院（令和4年度） 訪問診療 229回 訪問看護 3,200回 訪問リハビリ 2,022回</p> <p>・府中北市民病院（令和4年度） 訪問診療 3248回 訪問看護 2,381回 訪問リハビリ 3,911回 通所リハビリ 1,070人 ささえ契約者数 34人 サ高住入居室数 16室</p>	<p>○</p> <p>○</p> <p>・コロナ禍にあって十分な対応が難しい中、市民の在宅生活を支える医療・介護サービスの提供に努めている。</p> <p>・退院時カンファレンスの実施について、府中市民病院では、入退院支援チームを編成するとともにカンファレンスの定期開催日を定めるほか、退院支援フローを整理して明確にするといった取組により、退院支援の充実に努めている。北市民病院では、面会制限によりカンファレンスの開催が困難な状況にあったが、聞き取りでの対応に努めた。</p> <p>・サ高住については、病院の努力により、市の借り上げ分1室を除き満室状態を継続している。</p> <p>・北市民病院の訪問介護事業については、人材確保が困難な中、前年度並みの利用者数を継続している。</p>																										
	<p>★医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院（令和2年度） 訪問診療 100回 訪問看護 4,000回 訪問リハビリ 2,200回</p> <p>・府中北市民病院（令和2年度） 訪問診療 600回 訪問看護 1,700回 訪問リハビリ 1,000回 通所リハビリ 1,200人 ささえ契約者数 8人 サ高住入居室数 16室</p>	<p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <p>・府中市民病院（令和4年度） 訪問診療 120回 訪問看護 4,800回 訪問リハビリ 2,500回</p> <p>・府中北市民病院（令和4年度） 訪問診療 600回 訪問看護 1,700回 訪問リハビリ 1,000回 通所リハビリ 1,200人 ささえ契約者数 34人 サ高住入居室数 16室</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2"></th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> <th colspan="2">4年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>府中市民病院</td> <td>訪問看護（延べ）</td> <td>2,915</td> <td>4,800</td> <td>3,138</td> <td>4,800</td> <td>3,200</td> </tr> <tr> <td>北市民病院</td> <td>訪問看護（延べ）</td> <td>1,915</td> <td>1,700</td> <td>2,214</td> <td>1,700</td> <td>2,381</td> </tr> </tbody> </table>			2年	3年		4年		実績	目標	実績	目標	実績	府中市民病院	訪問看護（延べ）	2,915	4,800	3,138	4,800	3,200	北市民病院	訪問看護（延べ）	1,915	1,700	2,214	1,700	2,381	
		2年	3年			4年																								
		実績	目標	実績	目標	実績																								
府中市民病院	訪問看護（延べ）	2,915	4,800	3,138	4,800	3,200																								
北市民病院	訪問看護（延べ）	1,915	1,700	2,214	1,700	2,381																								
評価：	<p>◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない</p>		<p>○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている</p>																											

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和4年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																																		
(6) 健診等の実施による疾病予防の推進	<p>●健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献</p>	<p>○健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献</p> <p>○府中市民病院の人間ドック枠拡大のための内視鏡検査医師の増員</p> <p>○乳幼児の個別健診実施に向けた関係機関との調整</p> <p>☆評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院（令和4年度） <table border="1"> <tr><td>人間ドック</td><td>500人</td></tr> <tr><td>特定健診・がん検診</td><td>3,350人</td></tr> <tr><td>健康教室</td><td>24回</td></tr> </table> 府中北市民病院（令和4年度） <table border="1"> <tr><td>人間ドック</td><td>120人</td></tr> <tr><td>特定健診・がん検診</td><td>770人</td></tr> <tr><td>健康教室</td><td>12回</td></tr> </table> 	人間ドック	500人	特定健診・がん検診	3,350人	健康教室	24回	人間ドック	120人	特定健診・がん検診	770人	健康教室	12回	<p>・両病院は長期的な健康管理の視点から、市が目標とする健康寿命の延伸に貢献するため、健診事業を継続して実施した。</p> <p>・両病院が市の保険事業を継続するためには、今以上に婦人科、小児科、消化器内科の医師の拡充に努める必要がある。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> 府中市民病院（令和4年度） <table border="1"> <tr><td>人間ドック</td><td>335人</td></tr> <tr><td>特定健診・がん検診</td><td>1,732人</td></tr> <tr><td>健康教室</td><td>0回</td></tr> </table> 府中北市民病院（令和4年度） <table border="1"> <tr><td>人間ドック</td><td>85人</td></tr> <tr><td>特定健診・がん検診</td><td>484人</td></tr> <tr><td>健康教室</td><td>10回</td></tr> </table> 	人間ドック	335人	特定健診・がん検診	1,732人	健康教室	0回	人間ドック	85人	特定健診・がん検診	484人	健康教室	10回	<p>△ (○)</p> <p>・市民の健康寿命の延伸に対し、健診事業の継続の面から協力いただいている点について感謝するとともに評価する。</p> <p>・人間ドック及び各種健診について、実施件数は安定しているが、目標数値との乖離が見られている。健診に対応する医師数の状況等を含め、今後の目標設定について検討されたい。</p> <p>・健康教室について、府中北市民病院においては、地域のサロンに出向く形での実施を継続されている。府中市民病院においては、コロナ禍で病院内での開催を控えたとの説明を受けた。今後は、オンラインの活用等、開催方法を工夫するなどして事業の再開を図られたい。</p> <p>・両病院ともに、引き続き医師の増員による健診体制の強化に取り組まれたい。</p>																										
人間ドック	500人																																																					
特定健診・がん検診	3,350人																																																					
健康教室	24回																																																					
人間ドック	120人																																																					
特定健診・がん検診	770人																																																					
健康教室	12回																																																					
人間ドック	335人																																																					
特定健診・がん検診	1,732人																																																					
健康教室	0回																																																					
人間ドック	85人																																																					
特定健診・がん検診	484人																																																					
健康教室	10回																																																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2"></th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> <th colspan="2">4年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">府中市民病院</td> <td>人間ドック</td> <td>296</td> <td>400</td> <td>341</td> <td>500</td> <td>335</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>1,711</td> <td>2,800</td> <td>1,931</td> <td>3,350</td> <td>1,732</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>0</td> <td>18</td> <td>0</td> <td>24</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">北市民病院</td> <td>人間ドック</td> <td>73</td> <td>100</td> <td>78</td> <td>120</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>466</td> <td>640</td> <td>546</td> <td>770</td> <td>484</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>8</td> <td>12</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>				2年	3年		4年		実績	目標	実績	目標	実績	府中市民病院	人間ドック	296	400	341	500	335	特定健診・がん検診	1,711	2,800	1,931	3,350	1,732	健康教室	0	18	0	24	0	北市民病院	人間ドック	73	100	78	120	85	特定健診・がん検診	466	640	546	770	484	健康教室	11	9	8	12	10	
		2年	3年			4年																																																
		実績	目標	実績	目標	実績																																																
府中市民病院	人間ドック	296	400	341	500	335																																																
	特定健診・がん検診	1,711	2,800	1,931	3,350	1,732																																																
	健康教室	0	18	0	24	0																																																
北市民病院	人間ドック	73	100	78	120	85																																																
	特定健診・がん検診	466	640	546	770	484																																																
	健康教室	11	9	8	12	10																																																
		<p>◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない</p>	<p>○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている</p>																																																			

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標		中期計画	年度計画（令和4年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
2	(1) 市民病院の今後のあり方				
病院の役割に応じた医療機能の確保	<p>■新たな市民病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と協力して検討すること。</p> <p>■新たな将来像については、高度急性期や専門的な診療機能を担う医療機関に円滑に繋ぐ仕組みの構築に寄与すること。</p> <p>■検討結果の令和2年度中の取りまとめと公表。</p>	<p>●両病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と連携して検討する。</p> <p>●医師をはじめとした必要な医療機能を備えた体制の整備と経営の効率化による持続可能な病院経営を目指す。</p> <p>●令和2年9月に検討結果を、同年度末に最終報告をすると同時に公表する。</p>	<p>○両病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と連携して検討する。</p> <p>○医師をはじめとした必要な医療機能を備えた体制の整備と経営の効率化による持続可能な病院経営を目指す。</p> <p>○検討結果を、令和2年度事業報告書とともに市に報告します。</p>	<p>・法人の第3期中期目標が令和5年度で終了するため、地方独立行政法人における「公立病院経営強化プラン」となる第4期中期計画は、令和5年度中に策定する。</p> <p>・両病院は、府中地区の医療提供体制を維持するため、地域に必要な病床、診療科を確保する。また、医療提供体制における法人の基本的な考え方は、民間で十分提供できない医療を積極的に担う。</p>	<p>○</p> <p>(○)</p> <p>・両病院の将来像と地域医療のあり方については、「病院機構の両病院は地域に必要な病院として維持する」という市の基本方針に基づき、必要な病床、診療科を確保している点について評価する。</p> <p>・市民病院のあり方については、第4期中期計画等の策定にあっても検討する必要があることから、両病院の患者の受療動向を常に注視し、地域の医療ニーズに適した医療提供体制について検証し続ける姿勢が必要である。</p>
	(2) 今後の地域医療連携の方向性	<p>●両病院は各診療圏域における地域包括ケアシステムの構築をふまえた必要な診療機能の確保に努め、果たすべき役割を明らかにする。</p> <p>●市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討し、地域医療連携の方向性について広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図りながら、他医療機関との連携の枠組みや両病院の具体的体制について病院連携の先進事例を十分に研究しながら検討する。</p> <p>その一つとして、医師会圏域を中心に二次医療圏北部を連携区域とした地域医療連携推進法人の設立を視野に入れる。</p>	<p>○両病院は各診療圏域における地域包括ケアシステムの構築をふまえた必要な診療機能の確保に努め、果たすべき役割を明らかにする。</p> <p>○市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討し、地域医療連携の方向性について広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図りながら、他医療機関との連携の枠組みや両病院の具体的体制について病院連携の先進事例を十分に研究しながら検討する。</p> <p>その一つとして、医師会圏域を中心に二次医療圏北部を連携区域とした地域医療連携推進法人の設立を視野に入れる。</p>	<p>・それぞれの診療圏域における地域包括ケアシステムの構築に向けて、広島県地域医療構想及び市の高齢者保健福祉総合計画・介護保健事業計画と整合性を図りながら、引き続き公的病院としての役割を果たしていく。</p> <p>・市内で完結できない医療機能の確保策については、両病院の将来像に合わせて、他の医療機関との連携による枠組みや役割を検討します。加えて、上下地域においては、地理的状況を考慮して備北圏域の拠点医療機関からの診療支援を受けており、引き続きその連携に努めていく。</p>	<p>○</p> <p>(○)</p>
		評価：	◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない	○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている	

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和4年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																						
(3) 取り組むべき医師確保策	<p>●大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請等、必要な医師確保に努める。</p> <p>●市の医師育成奨学金奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力</p>	<p>○大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請等、必要な医師確保に努める。</p> <p>○市の医師育成奨学金奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力</p> <p>☆医療機能に必要な常勤医師数</p> <p>・府中市民病院</p> <p>内科 9人 整形外科 3人 外科 1人 婦人科 2人 麻酔・救急科 1人 小児科 2人 泌尿器科 1人 耳鼻咽喉科 1人 眼科 非常勤 精神科 非常勤</p> <p>・府中北市民病院</p> <p>内科 3人 整形外科 1人 外科 非常勤 婦人科 非常勤 小児科 非常勤 泌尿器科 非常勤 耳鼻咽喉科 非常勤 眼科 非常勤</p> <p>☆市の医師育成奨学金奨学生 在学者数 5人</p>	<p>・大学病院、行政機関や近隣の中核病院への継続的な要請活動により、医師の確保に努めた。</p> <p>・府中市民病院へ泌尿器科の医師（短時間正職員）1名を招へいした。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <p>・府中市民病院</p> <p>内科 7人 整形外科 2人 外科 2人 婦人科 1人 麻酔・救急科 1人 小児科 非常勤 泌尿器科 1人 耳鼻咽喉科 1人 眼科 非常勤 精神科 非常勤</p> <p>・府中北市民病院</p> <p>内科 2人 整形外科 1人 外科 非常勤 婦人科 非常勤 小児科 非常勤 泌尿器科 非常勤 耳鼻咽喉科 非常勤 眼科 非常勤</p> <p>☆市の医師育成奨学金奨学生 在学者数 5人（研修医2人を含む）</p>	<p>○</p> <p>○</p> <p>・医師確保の取り組みにより、令和3年度から常勤医師数が増え、独法化以来最も多い常勤医師数（18名：府中市民病院15名・府中北市民病院3名）となり、医療提供体制整備が図られている。</p> <p>・引き続き、両病院の魅力向上に努めるとともに、市と連携した医師確保に努められたい。</p>																																						
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2">換算</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> <th colspan="2">4年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">府中市民病院</td> <td>常勤医師（人）</td> <td>11</td> <td>19</td> <td>14</td> <td>20</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>非常勤（人）</td> <td>3.88</td> <td>-</td> <td>4.70</td> <td>-</td> <td>3.22</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">北市民病院</td> <td>常勤医師（人）</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>非常勤（人）</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>8.53</td> <td>7.53</td> </tr> </tbody> </table>		換算	2年	3年		4年		実績	目標	実績	目標	実績	府中市民病院	常勤医師（人）	11	19	14	20	15	非常勤（人）	3.88	-	4.70	-	3.22	北市民病院	常勤医師（人）	3	3	3	4	3	非常勤（人）	5	5	5	8.53	7.53	
	換算	2年	3年			4年																																				
		実績	目標	実績	目標	実績																																				
府中市民病院	常勤医師（人）	11	19	14	20	15																																				
	非常勤（人）	3.88	-	4.70	-	3.22																																				
北市民病院	常勤医師（人）	3	3	3	4	3																																				
	非常勤（人）	5	5	5	8.53	7.53																																				
		<p>◎・・・年度計画を上回って実施、 △・・・年度計画を十分に実施できていない</p>	<p>○・・・年度計画を順調に実施 ×・・・年度計画を大幅に下回っている</p>																																							

大項目3：業務運営の改善及び効率化に関する事項

中期目標		中期計画		年度計画（令和4年度）		事業実績及び課題（事業報告書から）				評価													
1	(1) 患者満足度調査の実施とそれに伴う接遇の向上																						
	業務運営の改善及び効率化に関する事項	<p>■定期的な患者満足度調査の実施と必要な改善</p> <p>■職員の接遇向上及びホスピタリティ向上への積極的な取組</p>	<p>●定期的な患者満足度調査の実施と必要な改善</p> <p>●職員の接遇向上及び「思いやりの心」「おもてなしの心」の向上への積極的な取組</p>	<p>○両病院で患者満足度調査を定期的実施し必要な改善につなげる。調査は毎年度実施し、調査、集計・分析、公表、改善を繰り返し、患者満足度向上を図る。</p> <p>○職員の接遇向上及び「思いやりの心」「おもてなしの心」の向上に積極的に取り組む。また定期的に接遇委員会を開催し、接遇向上意識の醸成に努める。</p> <p>☆評価の指標に対する計画 令和4年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回</p>	<p>・外来患者及び入院患者への患者満足度調査を実施。</p> <p>・患者サービス向上委員会を発足し、毎月定例会を開催した（府中市民）。</p> <p>・職員を対象とした患者満足度向上に向けた接遇研修会をインターネットを活用したeラーニングや動画視聴により実施。（府中市民）。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】 令和4年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回 前年度比較 満足度5.3%上昇 不満足度2.1%上昇</p>	○ (○)	<p>・令和4年度の患者満足度調査では、前年度に比べ満足度が5.3%上昇、不満足度が2.1%上昇。引き続き患者満足度及び接遇の向上に向けた取組を行うとともに不満足度上昇の原因分析と対策にも取り組まれ、市民から選ばれる病院となるよう努められたい。</p> <p>・職員が集まる形式での研修開催が難しい中、インターネットを活用したeラーニングや動画視聴による研修等、工夫しながら実施されていることは評価できる。</p>																
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">満足度調査</th> <th>2年</th> <th colspan="2">3年</th> <th colspan="2">4年</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>府中市民病院</td> <td>実施回数</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>		満足度調査				2年	3年		4年				実績	目標	実績	目標	実績	府中市民病院	実施回数	1	1
満足度調査		2年	3年		4年																		
		実績	目標	実績	目標	実績																	
府中市民病院	実施回数	1	1	1	1	1																	
	(2) 市民への積極的な情報発信																						
業務運営の改善及び効率化に関する事項	<p>■外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新</p> <p>■病院まつり等のイベント開催時期の配慮及び内容の充実</p>	<p>●外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新</p> <p>●病院まつり等のイベント開催時期の配慮及び内容の充実</p>	<p>○外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新に努める。</p> <p>○病院まつり等のイベント開催時期の配慮と内容の充実を図る。</p> <p>○府中市広報の特集記事として、両病院の特徴的な情報を発信する。</p>	<p>・市広報へ特集記事「病院機構だより」を定期的に掲載</p> <p>・両病院のホームページ更新</p> <p>・地域の介護事業所等と協力して地域情報紙「ええじゃん上下」の発行を継続し、地元へ根差した地域活動の紹介などに努めた。（府中北市民）</p>	○ (○)	<p>・市民への積極的な情報発信については、便利で分かりやすく、市民がより関心を持つ内容となるよう工夫するとともに、診療内容や治療実績など受診に繋がる情報の提供に努められたい。</p> <p>・府中北市民病院を中心として取り組んでいる上下地域での広報誌などの独自の取組は、地域の介護事業所等との連携・協力により、地域づくりに寄与しており、評価するものである。</p>																	
	(3) 安心・安全な医療提供体制の確立																						
業務運営の改善及び効率化に関する事項	<p>■職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた組織的な取組</p> <p>■個人情報保護や情報公開等に関するコンプライアンスの徹底</p>	<p>■職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた組織的な取組</p> <p>■個人情報保護や情報公開等に関するコンプライアンスの徹底</p>	<p>○職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた取組を組織的に行う。</p> <p>○個人情報保護や情報公開等に関しては国のガイドラインや病院機構の規定等に基づき適切に対応する。</p>	<p>・医療安全対策委員会を開催し、インシデント・アクシデントレポートの共有により医療安全対策の意識を高めている。</p> <p>・個人情報保護に関する新人研修、継続した個人情報保護研修会を実施している。</p>	○ (○)	<p>・個人情報保護や医療安全対策については、機構全体としての取組が必要であるため、今後も継続的な取組に努められたい。</p>																	
	<p>評価：</p> <p>◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない</p>		<p>○…年度計画を順調に実施 ×…年度計画を大幅に下回っている</p>																				

大項目3：業務運営の改善及び効率化に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和4年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価	
2 組織としての経営の専門性の向上	<p>■外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組むこと。</p> <p>■病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保・育成し経営の専門性を高めること。</p>	<p>●外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組む。</p> <p>●病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し経営の専門性を高める。</p>	<p>○外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組む。</p> <p>○病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し経営の専門性を高める。</p> <p>○法人事務局長と事務長の業務の区別と、各課長における役職の兼務をせず、専任で配置することにより事務部門の安定化を図る。</p>	<p>毎月2回開催する病院運営会議において、幹部職員による意見交換を活発化することで、中期目標、中期計画及び年度計画に掲げる目標の達成に必要な改善に取り組んだ。</p> <p>・事務部門においては、病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し、組織としての経営の専門性を高めるため、令和5年度に法人外部の公的医療機関から新たな医事課長の招へいを予定。</p> <p>・法人事務局長と事務長の業務の区別と、各課長における役職の兼務をせず、専任で配置することにより事務部門の安定化を図った。</p>	○ (○)	・継続した取組に努められたい。
3 業務管理（リスク管理）の充実	<p>■行動規範と職員倫理の確立</p> <p>■監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善</p> <p>■公益通報制度等の適切な運用による病院運営の透明性の確保</p>	<p>●行動規範と職員倫理の確立</p> <p>●監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善</p>	<p>○幹部職員の行動規範と職員倫理再確認のための研修を実施する。</p> <p>○監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善を図る。</p>	<p>・関係法令の遵守はもとより、行動規範と職員倫理の確立に向けた取り組みとして、特に、両病院においてハラスメントアンケート調査と研修会を実施した。</p>	○ (○)	・ハラスメントアンケート調査を通じ、引き続きハラスメント防止に対する職員の意識向上に努められたい。
4 働きやすい職場環境の整備	<p>■働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備</p>	<p>●働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備及び短時間正職員制度や限定正職員制度などの活用による人材確保</p>	<p>○働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備及び短時間正職員制度や限定正職員制度などの活用による人材確保に努める。</p>	<p>・両病院で定期的に職員満足度調査を実施。職員満足度調査を実施することで、それぞれの病院で働く職員の仕事、職場環境や組織に対しての満足度を把握し、働きやすい職場環境の改善を図った。</p>	○ (○)	<p>・職員満足度調査の結果を受けた職場環境の改善のほか、仕事と子育ての両立といった面では、院内保育園の活用も図られている。</p> <p>引き続き、働きやすい職場環境整備に努められたい。</p>
5 人事制度の効果的な活用	<p>■効果的な人事評価制度の導入</p>	<p>●効果的な人事評価制度の導入</p>	<p>○効果的な人事評価制度の導入に努める。</p> <p>○他病院の人事評価制度を参考にするなど、人事制度の効果的な活用を検討する。</p>	<p>・効果的な人事評価制度の導入に向け、引き続き人事制度の効果的な活用を検討する。</p>	△ (△)	<p>・これまでも指摘を行ってきたが、他の地方独立行政法人での人事制度の活用事例を参考にするなどして、職員の意欲を引き出せる人事制度の構築に努められたい。</p>

評価：	◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない	○…年度計画を順調に実施 ×…年度計画を大幅に下回っている
-----	--------------------------------------	----------------------------------

大項目4：財務内容の改善に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和4年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
1 経営機能の強化による自立した病院経営	<p>■中期目標期間中の経常収支均衡の達成</p> <p>■具体的な経営指標の数値目標の設定と達成状況の管理及び類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善</p>	<p>●中期目標期間中の経常収支均衡の達成</p> <p>●類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善</p>	<p>○中期目標期間中の経常収支均衡を達成する。</p> <p>○類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善に努める。</p> <p>☆評価の指標に対する計画（令和4年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経常収支比率 101.8% ・医業収支比率 101.6% 	<p>・収支計画では1億700万円の黒字目標に対して839万円の赤字決算となり、経常収支比率は、101.8%の目標に対して実績は99.8%となった。</p> <p>・コロナ禍において、感染対策のため診療や病床の制限をする状況にあっても、コロナ患者の入院病床を確保するなど、公的病院としての役割を積極的に果たしつつ経営の安定化に努める。</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】（令和4年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経常収支比率 99.8% ・医業収支比率 99.6% 	<p>○</p> <p>(○)</p> <p>・感染対策のため診療や病床の制限をする状況にあっても、コロナ患者の入院病床を確保するなど、公的病院としての役割を積極的に果たされている。</p> <p>・クラスター発生時は患者受入の制限を余儀なくされる状況に加え、原材料費や電気料金の大幅な値上げなどにより医業費用が増加するなかで、赤字額を最小限に抑制した病院機構の経営努力は評価すべきと考える。</p>
2 収入の確保と支出の削減	<p>■効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上、積極的な収入確保の取組</p> <p>■診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などへの適切な対策</p> <p>■両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>●効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上、積極的な収入確保の取組</p> <p>●診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などへの適切な対策</p> <p>●両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>○効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上を図り、積極的な収入確保に取り組む。</p> <p>○診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などに適切な対策を講じる。</p> <p>○両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>・診療報酬の改定や医療制度の変革への的確な対応と効率的な病床利用を図り積極的に収入の確保に取り組んだ。</p> <p>・診療報酬の請求漏れ等の防止、未収金の発生予防及び管理・回収に対する適切な対策を行った。</p>	<p>○</p> <p>(○)</p> <p>・府中市民病院については、効率的な病床利用を図り、コロナ禍にあっても最大限努力を行うことで、前年度を上回る入院収益を上げることができている点について評価する。</p>
3 計画的な投資と財源の確保	<p>■建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>■将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>●建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>●将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>○建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>○将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>・機器更新において耐用だけでなく使用頻度等を考慮し、投資の優先順位を決定した。</p> <p>・令和4年度に着手完了予定だった府中北市民病院の空調設備改修工事は、世界的な社会情勢により部品調達遅延で工期を延期した。</p>	<p>○</p> <p>(○)</p> <p>・医療機器等に係る整備・更新計画に基づいた設備投資に努めている。</p> <p>・不測の事態にも対応できるよう、整備のスケジュール感には余裕をもって取り組まれたい。</p>

病院機構		2年	3年		4年	
		実績	目標	実績	目標	実績
	経常収支比率%	96.9	102.8	102.6	101.8	99.8
	医業収支比率%	96.7	102.7	102.5	101.6	99.6
	給与費比率%	67.3	63.4	64.6	65.1	66.2
	医業収益（万円）	3,181	3,648	3,255	3,676	3,284
	入院収益	1,893	2,181	1,876	2,180	1,892
	外来収益	1,092	1,269	1,160	1,325	1,172

大項目5：その他業務運営に関する重要事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和4年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
1 市の協力の施策への積極	<p>■市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>●市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>○市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>・市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力した</p>	<p>○</p> <p>(○)</p> <p>・感染拡大防止を目的としたワクチン接種への積極的な協力をはじめ、発熱症状のある患者の外来診療及び検査、入院患者の受け入れ等の取組について、市として感謝する。</p>
評価：			<p>◎・・・年度計画を上回って実施、</p> <p>△・・・年度計画を十分に実施できていない</p>	<p>○・・・年度計画を順調に実施</p> <p>×・・・年度計画を大幅に下回っている</p>	