

**地方独立行政法人府中市病院機構  
令和5年度業務実績に関する評価**

令和 6 年 7 月  
府 中 市

## はじめに

この評価は、地方独立行政法人法（平成15年号外法律第118号。以下「法」という。）第28条第1項第3号の規定に基づき、地方独立行政法人府中市病院機構（以下「病院機構」という。）の設立団体としての令和5年度の業務実績に関する評価である。

評価に当たっては、病院機構から提出のあった自己評価に係る報告書等をもとに、業務全体の実績及び進捗状況について総合的な評価を行い、地方独立行政法人府中市病院機構評価委員会から専門的な御意見をいただいた上で最終的な評価としてまとめたものであり、当該評価の結果を年度計画及び業務運営の改善に適切に反映するよう病院機構に求めるものである。

## 令和5年度に係る業務の実績等に関する評価

### 【総合的な評定】

令和2年から続いた新型コロナウイルス感染症（以下「新型コロナ」という。）が令和5年5月8日から感染症法上の第5類感染症に移行された。

この間、府中市病院機構の両病院には、市内の医療機関に先んじての発熱外来の開設、陽性患者の入院の受入れ、ワクチン接種への協力など、様々な無理難題に取り組んでいただき、改めて府中市に公立病院があつてよかったですと実感するとともに、医師をはじめとする医療従事者には非常なる辛苦をおかけしたことに対して、市として感謝の意を新たにするものである。

新型コロナが第5類感染症になったとはいえ、まだまだ感染が収まったわけではなく、新型コロナが、一人ひとりの予防意識の向上といったプラス面を生み出した反面、医療機関にとっては受診控えなどの患者の受診行動の変化や、またそれまでは必要としなかった感染対策や検査機能などによる経費の増大などのマイナス面も新たに生じており、昨今の物価高騰による経費面での影響や働き方改革などの政策も相まって、この5類移行後の医療機関としての姿やあり方が、医療面、経営面で現在問われているところである。

このような情勢の中、医療面については、年度計画で示されている、救急医療、べき地医療、婦人科による「女性予防医学チーム」の取組など公立病院としての役割が継続的に果たされている反面、ICT技術の活用の検討をはじめとして年度計画で記述のあつたいくつかの項目について、十分な検討が行われ、成果の検証があったのかが明確になっていないため、今後は、年度計画で予定された項目についての実行と、その結果の検証をしっかりと取り組むよう求めるものである。

経営面については、昨今の情勢により全国的に中山間地域の医療機関が苦戦する中、病院機構の資金面での市からの支援として、7,000万円の追加の繰出しと、物価高騰対策として4,500万円の補助を行ったところであるが、決算については結果として約3,600万円の赤字となった。

とはいえ、給与費をはじめとした財務内容の改善に努めた点は評価するものであり、今後も収益面、費用面での新たな取組を明確にし、それを着実に実行するなどの努力を引き続き求めるものである。

### 【中期計画に定める事項ごとの評価】

病院機構の業務実績のうち、中期計画の大項目2「住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項」において評価する主な点としては、両病院における在宅当番医制への協力、府中市民病院における病院群輪番制病院としての役割、

府中北市民病院における救急告示病院としての役割を果たし、府中市における救急体制の維持が図られており、また救急車受入件数は両病院とも年度計画を上回っていること、府中市民病院は市内 2 カ所への巡回診療を継続しへき地医療拠点病院としての役割を果たしていること、府中市民病院における「女性予防医学チーム」による市の保健事業との連携した活動など数値に表れない活動に取り組んでいることや、広島大学病院からの小児科の非常勤医師による外来診療の維持をはじめ両病院で婦人科及び小児科外来診療を維持していること、府中北市民病院のサ高住は市の借上げ分 1 室を除き満室状態を継続していること、などが挙げられる。

一方で改善を求める主な点としては、近年多発する地震をはじめとする自然災害を意識し自らが立てた計画の着実な実施に努めること、年度計画に掲げている項目にどう取り組んだかなどの具体が見えてこない項目があるため今後は年度計画に掲げた内容に対してどのように取り組み、どのような結果となったかを明らかにすることに加え、今後は全国的な課題となっているサイバーセキュリティ対策にも万全を期すこと、などが挙げられる。

大項目 3 の「業務運営の改善及び効率化に関する事項」において評価する主な点としては、令和 5 年度の患者満足度調査では、前年度に比べ満足度が 0.1 % 上昇、不満足度が 0.1 % 減少したのは努力に対する成果と考えられる点が挙げられるが、患者満足度調査は、その実施が目的ではなく満足度の向上が目的であるので、向上に向けた接遇研修などの取組を継続して実施し市民から選ばれる病院となるよう努められたい。

改善を求める主な点としては、市民への積極的な情報発信については、取組としては前年度より後退している印象がある点を指摘したい。ただ情報を発信するのではなく利用者に欲しい情報が届くような取組に努めるべきで、そういう意味では今後予定されている両病院のホームページのリニューアルに期待するものである。

大項目 4 の「財務内容の改善に関する事項」、大項目 5 の「その他業務運営に関する重要事項」及び大項目 6 の「予算、収支計画及び資金計画」において評価する主な点としては、赤字決算となった中、給与費削減の取組などを実施し、財務内容の改善に努めた点を挙げたい。診療報酬改定への対応や検証などについてはよく取り組んでいるため、引き続き検証を実施するとともに、取得可能な診療報酬の加算などには積極的に取り組まれたい。

改善を求める主な点としては、経営機能の強化には自立した病院経営に向けた経営分析が必要という点を挙げたい。年度計画などで計画している類似する病院との比較などによる経営上の課題の把握と改善に取り組み、その結果については市との共有を

図られたい。

大項目 7 の「短期借入金の限度額」以降に対する評価については、特筆すべき点、あるいは該当する取組がなかったため、評価については割愛する。

## 説明資料（府中市の評価について）

評価：	◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない ×…年度計画を大幅に下回っている
-----	--

## 大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																										
1	(1) 救急医療対策	<p>■在宅当番医制での休日応急診療に協力</p> <p>■病院群輪番制への参加</p> <p>■三次救急医療機関等との連携強化</p>	<p>●休日当番医として内科系と外科系の初期救急を担う。</p> <p>●病院群輪番制病院として医療提供</p>	<p>《府中市民病院》 ○休日当番医として内科系と外科系の初期救急を担う。 ○病院群輪番制病院として医療提供 《府中北市民病院》 ○救急告示病院として上下地域の救急医療を担う。 ☆医療機能等指標に係る数値目標 ・府中市民病院     救急患者数 2,000人     救急車受入件数 350人 ・府中北市民病院     救急患者数 900人     救急車受入件数 180人</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】 ・府中市民病院     救急患者数 910人     救急車受入件数 495人 ・府中北市民病院     救急患者数 1,066人     救急車受入件数 231人</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>2年</th> <th>3年</th> <th>4年</th> <th>5年</th> </tr> <tr> <th></th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>府中市民病院</td> <td>救急患者数</td> <td>1,394</td> <td>1,248</td> <td>1,135</td> <td>2,000</td> </tr> <tr> <td></td> <td>救急車受入件数</td> <td>488</td> <td>506</td> <td>570</td> <td>350</td> </tr> <tr> <td>北市民病院</td> <td>救急患者数</td> <td>663</td> <td>804</td> <td>994</td> <td>900</td> </tr> <tr> <td></td> <td>救急車受入件数</td> <td>169</td> <td>207</td> <td>232</td> <td>180</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>231</td> </tr> </tbody> </table>			2年	3年	4年	5年		実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	救急患者数	1,394	1,248	1,135	2,000		救急車受入件数	488	506	570	350	北市民病院	救急患者数	663	804	994	900		救急車受入件数	169	207	232	180						231	<p>○両病院における在宅当番医制への協力をはじめ、府中市民病院における病院群輪番制病院としての役割、府中北市民病院における救急告示病院としての役割を果たし、府中市における救急体制の維持が図られている。</p> <p>○救急車受入件数は、両病院とも年度計画を上回っている。</p>
		2年	3年	4年	5年																																										
	実績	実績	実績	目標	実績																																										
府中市民病院	救急患者数	1,394	1,248	1,135	2,000																																										
	救急車受入件数	488	506	570	350																																										
北市民病院	救急患者数	663	804	994	900																																										
	救急車受入件数	169	207	232	180																																										
					231																																										
	(2) 災害時における医療対策	<p>■緊急時職員マニュアル・BCPの作成</p> <p>■災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加</p> <p>■ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保</p> <p>■災害発時における必要な医療の提供</p>	<p>●緊急時職員マニュアル・BCPの作成</p> <p>●災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加</p> <p>●ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保</p> <p>●災害発時における必要な医療の提供</p>	<p>○事業継続計画（BCP）に基づく訓練実施に努める。</p> <p>○災害発生時対応訓練の実施及び防災訓練等への参加</p> <p>○ライフライン確保策の検討及び備蓄の確保</p> <p>○災害発時における必要な医療の提供</p> <p>☆評価の指標に対する計画</p> <p>・府中市民病院     防災・災害対策訓練 1回     防火訓練 2回     医療用水 3日分     医薬品（備蓄） 3日分     飲料水（備蓄） 3日分     食 料（備蓄） 3日分 ・府中北市民病院     防災・災害対策訓練 1回     防火訓練 2回     医療用水 3日分     医薬品（備蓄） 3日分     飲料水（備蓄） 3日分     食 料（備蓄） 3日分</p> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】 ・府中市民病院     防災・災害対策訓練 1回     防火訓練 2回     医療用水 60,000L     医薬品（備蓄） 2日分     飲料水（備蓄） 1日分     食 料（備蓄） 1日分 ・府中北市民病院     防災・災害対策訓練 0回     防火訓練 2回     医療用水 41,700L     医薬品（備蓄） 3日分     飲料水（備蓄） 3日分     食 料（備蓄） 3日分</p>	<p>●近年多発する地震をはじめとする自然災害を意識し、自らが立てた計画の着実な実施に努められたい。</p>																																										

評価：	◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない ×…年度計画を大幅に下回っている
-----	--

## 大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
(3) へき地の医療対策 ■府中市民病院による巡回診療の実施 ■へき地医療支援病院との連携強化	●府中市民病院による巡回診療の実施 ●へき地医療支援病院との連携強化	○府中市民病院による巡回診療の実施 ○府中北市民病院への医師派遣の継続 ○へき地医療支援病院との連携強化  ☆医療機能等指標に係る数値目標 ・府中市民病院 巡回診療 200人	《府中市民病院》 ・準無医地区での巡回診療を継続して実施 ・府中北市民病院への内科常勤医師の派遣を継続した。  【医療機能等指標に係る実績数値】 ・府中市民病院 巡回診療 235人 府中北市民病院への常勤医師派遣 1名	○府中市民病院は、市内2カ所への巡回診療を継続し、へき地医療拠点病院としての役割を果たしている。 ○2病院での法人化のメリットである医師の派遣をはじめとした病院間の連携が図られている。 今後はへき地医療支援病院との連携をさらに強化するよう努められたい。
(4) 周産期医療対策、小児医療対策 ■妊娠・出産から子育てまで切れ目がない支援に必要な医療提供体制の構築 ■二次医療圏域内の医療機関との役割分担の明確化 ■外来診療・婦人科検診の維持及び医師確保の取組	●妊娠・出産から子育てまで切れ目がない支援に必要な医療提供体制の構築 ●二次医療圏域内の医療機関との役割分担の明確化 ●外来診療・婦人科検診の維持及び医師確保の取組	○妊娠・出産から子育てまで切れ目がない支援に必要な広域医療提供体制の役割を担う。  ○両病院での外来診療・婦人科検診の維持  ○府中市民病院内の「女性予防医学チーム」によるアプローチで女性の健康を支える。  ☆医療機能等指標に係る数値目標 ・府中市民病院 婦人科外来 2,500人 婦人科検診 900人 ・府中北市民病院 婦人科外来 350人 婦人科検診 90人	・両病院とも指標の目標数値を達成できなかつたが、婦人科及び小児科の外来診療を維持した。  ・府中市民病院の婦人科では、「女性予防医学チーム」が市の保健事業と連携して活動  【医療機能等指標に係る実績数値】 ・府中市民病院 婦人科外来 2,308人 婦人科検診 731人 ・府中北市民病院 婦人科外来 319人 婦人科検診 75人	○指標に係る数値目標には達しなかったが、「女性予防医学チーム」による市の保健事業との連携した活動など、数値に表れない活動に取り組んでいる。 ○府中市民病院における広島大学病院からの小児科の非常勤医師による外来診療の維持をはじめ、両病院で婦人科及び小児科外来診療を維持している。 市内で不足する婦人科や小児科の常勤医師の確保に向け、引き続き市と連携した医師の招聘に取り組まれたい。

評価：  
 ○…年度計画を上回って実施、  
 △…年度計画を十分に実施できていない  
 ×…年度計画を大幅に下回っている

大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																								
(5) 在宅医療と介護等の連携体制（地域包括ケアシステムの構築に資する医療・介護サービス）																												
■在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携 ■身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供 ■府中北市民病院のサ高住入居者の環境整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>●在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所との連携</li> <li>●身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供</li> <li>●府中北市民病院サ高住入居者の環境整備</li> </ul>	<p>○在宅サービスを提供する医療機関や介護事業所と連携し、在宅医療の提供並びに身体機能及び生活機能の向上に必要なリハビリの提供に努める。</p> <p>○府中北市民病院では、「ふらっと上下」と連携し、地域の高齢者の介護予防及び社会参加の促進に努める。</p> <p>○府中北市民病院サ高住入居者の環境整備及び満足度の向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・両病院は、在宅サービスを提供する医療機関・介護事業所と連携し、切れ目のない在宅医療の提供に努めた。 《府中市民病院》</li> <li>・地域包括支援センター機能を構築するための担当医師、地域包括ケアセンター長を配置し在宅部門の組織的充実を図った。 《府中北市民病院》</li> <li>・サ高住については、市が借り上げている1室を除き満室状態を継続</li> <li>・訪問介護看護事業所ささえは日中の訪問介護事業を継続して実施</li> </ul>	<p>○指標に係る数値目標に届いた項目と届かなかった項目とがあるが、市民の在宅生活を支える医療・介護サービスの提供に努めている。</p> <p>○府中北市民病院のサ高住については、市の借り上げ分1室を除き満室状態を継続している。</p>																								
★医療機能等指標に係る数値目標	<p>☆評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院（令和5年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0% 紹介率 34.0% 逆紹介率 20.0%</li> <li>・府中北市民病院（令和5年度） 退院時カンファレンス実施率 70.0%</li> </ul> <p>☆医療機能等指標に係る数値目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院（令和5年度） 訪問診療 120回 訪問看護 4,800回 訪問リハビリ 2,500回</li> <li>・府中北市民病院（令和5年度） 訪問診療 600回 訪問看護 1,700回 訪問リハビリ 1,000回 通所リハビリ 1,200人 ささえ契約者数 34人 サ高住入居室数 16室</li> </ul>	<p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院（令和5年度） 退院時カンファレンス実施率 62.3% 紹介率 26.5% 逆紹介率 15.8%</li> <li>・府中北市民病院（令和5年度） 退院時カンファレンス実施率 52.4%</li> </ul> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院（令和5年度） 訪問診療 261回 訪問看護 2,988回 訪問リハビリ 2,119回</li> <li>・府中北市民病院（令和5年度） 訪問診療 224回 訪問看護 2,301回 訪問リハビリ 3,496回 通所リハビリ 1,673人 ささえ契約者数 34人 サ高住入居室数 16室</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2"></th> <th>2年</th> <th>3年</th> <th>4年</th> <th>5年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>府中市民病院</td> <td>訪問看護（延べ）</td> <td>2,915</td> <td>3,138</td> <td>3,200</td> <td>4,800</td> <td>2,988</td> </tr> <tr> <td>北市民病院</td> <td>訪問看護（延べ）</td> <td>1,915</td> <td>2,214</td> <td>2,381</td> <td>1,700</td> <td>2,301</td> </tr> </tbody> </table>			2年	3年	4年	5年	実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	訪問看護（延べ）	2,915	3,138	3,200	4,800	2,988	北市民病院	訪問看護（延べ）	1,915	2,214	2,381	1,700	2,301	○
		2年			3年	4年	5年																					
		実績	実績	実績	目標	実績																						
府中市民病院	訪問看護（延べ）	2,915	3,138	3,200	4,800	2,988																						
北市民病院	訪問看護（延べ）	1,915	2,214	2,381	1,700	2,301																						
	評価：	◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない	○…年度計画を順調に実施 ×…年度計画を大幅に下回っている																									

## 大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																																																																										
(6) 健診等の実施による疾病予防の推進  ■健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献	●健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献	<p>○健診事業の継続実施及び健康講座や啓発活動などの開催による健康寿命延伸への貢献</p> <p>○府中市民病院の人間ドック枠拡大のための内視鏡検査医師の増員に努める。</p> <p>○乳幼児の個別健診実施に向けた関係機関との調整</p> <p>☆評価の指標に対する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院（令和5年度）           <table> <tr> <td>人間ドック</td> <td>600人</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>3,900人</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>24回</td> </tr> </table> </li> <li>・府中北市民病院（令和5年度）           <table> <tr> <td>人間ドック</td> <td>140人</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>900人</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>12回</td> </tr> </table> </li> </ul>	人間ドック	600人	特定健診・がん検診	3,900人	健康教室	24回	人間ドック	140人	特定健診・がん検診	900人	健康教室	12回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・両病院は、市が目標とする健康寿命の延伸に貢献するための健診事業を継続して実施した。</li> <li>・医師数の増ができず市の健診受診者の増加目標に合わせた指標項目の数値は目標達成できなかった。。</li> </ul> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府中市民病院（令和5年度）           <table> <tr> <td>人間ドック</td> <td>401人</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>1,951人</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>0回</td> </tr> </table> </li> <li>・府中北市民病院（令和4年度）           <table> <tr> <td>人間ドック</td> <td>116人</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>328人</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>9回</td> </tr> </table> </li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2"></th> <th>2年</th> <th>3年</th> <th>4年</th> <th colspan="2">5年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">府中市民病院</td> <td>人間ドック</td> <td>296</td> <td>341</td> <td>335</td> <td>600</td> <td>410</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>1,711</td> <td>1,931</td> <td>1,732</td> <td>3,900</td> <td>1,951</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>24</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">北市民病院</td> <td>人間ドック</td> <td>73</td> <td>78</td> <td>85</td> <td>140</td> <td>116</td> </tr> <tr> <td>特定健診・がん検診</td> <td>466</td> <td>546</td> <td>484</td> <td>900</td> <td>512</td> </tr> <tr> <td>健康教室</td> <td>11</td> <td>8</td> <td>10</td> <td>12</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table>	人間ドック	401人	特定健診・がん検診	1,951人	健康教室	0回	人間ドック	116人	特定健診・がん検診	328人	健康教室	9回			2年	3年	4年	5年		実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	人間ドック	296	341	335	600	410	特定健診・がん検診	1,711	1,931	1,732	3,900	1,951	健康教室	0	0	0	24	0	北市民病院	人間ドック	73	78	85	140	116	特定健診・がん検診	466	546	484	900	512	健康教室	11	8	10	12	9	<p>○医師数の増が図れずすべての指標に係る数値目標は達成できなかつたが、公立病院として市民の健康寿命の延伸に対する貢献が図られている。</p> <p>引き続き医師の増員による健診体制の強化に取り組まれたい。</p>
人間ドック	600人																																																																													
特定健診・がん検診	3,900人																																																																													
健康教室	24回																																																																													
人間ドック	140人																																																																													
特定健診・がん検診	900人																																																																													
健康教室	12回																																																																													
人間ドック	401人																																																																													
特定健診・がん検診	1,951人																																																																													
健康教室	0回																																																																													
人間ドック	116人																																																																													
特定健診・がん検診	328人																																																																													
健康教室	9回																																																																													
		2年	3年	4年	5年																																																																									
		実績	実績	実績	目標	実績																																																																								
府中市民病院	人間ドック	296	341	335	600	410																																																																								
	特定健診・がん検診	1,711	1,931	1,732	3,900	1,951																																																																								
	健康教室	0	0	0	24	0																																																																								
北市民病院	人間ドック	73	78	85	140	116																																																																								
	特定健診・がん検診	466	546	484	900	512																																																																								
	健康教室	11	8	10	12	9																																																																								
		評価：	<p>◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない ×…年度計画を大幅に下回っている</p>																																																																											

## 大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
2	(1) 市民病院の今後のあり方				
病院の役割に応じた医療機能	<p>■新たな市民病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と協力して検討すること。</p> <p>■新たな将来像については、高度急性期や専門的な診療機能を担う医療機関に円滑に繋ぐ仕組みの構築に寄与すること。</p> <p>■検討結果の令和2年度中の取りまとめと公表。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●両病院の将来像と地域医療のあり方について、関係機関等と連携して検討する。</li> <li>●医師をはじめとした必要な医療機能を備えた体制の整備と経営の効率化による持続可能な病院経営を目指す。</li> <li>●令和2年9月に検討結果を、同年度末に最終報告をすると同時に公表する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○両病院は、福山・府中二次医療圏の北部（府中地区）に必要な病床、診療科を確保する。</li> <li>○両病院は、民間で十分提供できない医療を積極的に行することで地域医療提供体制の役割を担う。</li> <li>○必要なり両機能を備えた体制を整備するとともに経営の効率化を図り、持続可能な病院経営を目指す。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・両病院は、それぞれの診療圏域における地域完結型の医療提供体制の維持に努める。。</li> </ul>	<p>△</p> <p>●総務省が策定を求めていた「公立病院経営強化プラン（中期計画）」は策定したが、年度評価で言えば、年度計画に掲げているこの項目にどう取り組んだかなどの具体が見えてこない。今後は年度計画に掲げた内容に対してどのように取り組み、どのような結果となったかを明らかにすること。</p>
確保	(2) 今後の地域医療連携の方向性				
	<p>■市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討をすること。</p> <p>■他医療機関との連携の枠組みや両病院の具体的体制について病院連携の先進事例を十分に研究しながら検討すること。</p> <p>■地域医療連携の方向性については広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図ること。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●両病院は各診療圏域における地域包括ケアシステムの構築をふまえた必要な診療機能の確保に努め、果たすべき役割を明らかにする。</li> <li>●市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討し、地域医療連携の方向性について広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図りながら、他医療機関との連携の枠組みや両病院の具体的体制について病院連携の先進事例を十分に研究しながら検討する。</li> <li>その一つとして、医師会圏域を中心に二次医療圏北部を連携区域とした地域医療連携推進法人の設立を視野に入れる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○両病院は各診療圏域における地域包括ケアシステムの構築をふまえた必要な診療機能の確保に努め、果たすべき役割を明らかにする。</li> <li>○市内で完結できない医療機能の確保策については病院の将来像に合わせて検討し、地域医療連携の方向性について広島県地域医療構想や備後圏域における広域連携検討等との整合を図りながら、市及び地区医師会等と調整・検討する。</li> <li>○上下地域においては、引き続き備北圏域の拠点医療機関との連携に努める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・それぞれの診療圏域における地域包括ケアシステムの構築に向けて、広島県地域医療構想及び市の高齢者保健福祉総合計画・介護保健事業計画と整合性を図りながら、引き続き公的病院としての役割を果たしていく。</li> <li>・府中市民病院は、府中地区医師会圏域の医療連携により地域完結型の医療提供体制の維持に努め、地域で完結できない医療は二次保健医療圏内の医療機関との連携により確保に努める。</li> <li>・府中北市民病院は、圏域外の備北及び尾三圏域の医療機関との連携により地域の医療を支える。</li> </ul>	<p>△</p>
		評価：	<input type="radio"/> …年度計画を上回って実施、 <input type="radio"/> …年度計画を順調に実施 <input type="radio"/> …年度計画を十分に実施できていない <input type="radio"/> …年度計画を大幅に下回っている		

## 大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
(3) 取り組むべき医師確保策  ■大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請にこれまで以上に努め、必要な医師の確保に努めること。 ■寄付講座の開設など新たな医師確保策の積極的な検討 ■市の医師育成奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力	●大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請等、必要な医師確保に努める。  ●市の医師育成奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力	○大学病院、行政機関や近隣の中核病院への協力要請等、必要な医師確保に努める。  ○市の医師育成奨学生のキャリア形成に向けた取組への積極的な協力  ☆医療機能に必要な常勤医師数  ・府中市民病院 内科 10人 整形外科 3人 外科 1人 婦人科 2人 麻酔・救急科 1人 小児科 2人 泌尿器科 1人 耳鼻咽喉科 1人 眼科 非常勤 精神科 非常勤  ・府中北市民病院 内科 3人 整形外科 1人 外科 非常勤 婦人科 非常勤 小児科 非常勤 泌尿器科 非常勤 耳鼻咽喉科 非常勤 眼科 非常勤	・大学病院、行政機関や近隣中核病院への継続的な要請活動により、医師の確保に努めたが、令和5年度は新たな医師の招へいはなかった。  【医療機能等指標に係る実績数値】 ・府中市民病院 内科 6人 整形外科 2人 外科 2人 婦人科 1人 麻酔・救急科 1人 小児科 非常勤 泌尿器科 1人 耳鼻咽喉科 1人 眼科 非常勤 精神科 非常勤  ・府中北市民病院 内科 2人 整形外科 1人 外科 非常勤 婦人科 非常勤 小児科 非常勤 泌尿器科 非常勤 耳鼻咽喉科 非常勤 眼科 非常勤	○医師招へいについては、市と連携し様々な取組を行ったが純増となる医師の確保ができなかった。ただし、府中北市民病院における自治医大枠医師の派遣継続など、一定程度の成果はあったところである。  近隣の中核病院への協力要請をはじめとしてまだ取り組める可能性があるため、引き続き市と連携して様々なアプローチに努められたい。

評価：

◎…年度計画を上回って実施、  
△…年度計画を十分に実施できていない○…年度計画を順調に実施  
×…年度計画を大幅に下回っている

## 大項目2：住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	
	(4) 看護師養成機関等との連携  ■看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保及び看護師養成機関への積極的な協力	●看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保及び看護師養成機関への積極的な協力	○看護師奨学金制度や両病院の採用情報等の積極的な周知による必要な看護師確保及び看護師養成機関への積極的な協力	・看護師奨学金制度や両病院の採用情報等を教育機関に積極的な周知し、必要な看護師確保に努めた。	●奨学金制度や採用情報の周知だけでは取組が十分とは言えない。今後は目標、取組の過程、成果を明確にすること。  ○
3 (1) ICT技術を活用した、新たな医療提供  ■遠隔医療の導入など新たな医療提供についての検討	●遠隔医療の導入など新たな医療提供についての検討	○市内の情報通信基盤の整備状況やシステムの技術的進歩の状況を注視しつつ、遠隔医療の導入など新たな医療提供について検討する。	・市内の情報通信基盤の整備状況やシステムの技術的進歩の状況を注視しつつ、遠隔医療の導入など新たな医療提供について検討する。	△	●検討を行ったのか、行ったとすればどのような検討を行ったのかが不明。 今後は全国的な課題となっているサイバーセキュリティ対策にも万全を期すこと。
	■医師会をはじめとした関係機関と協力し「HMネット」の利活用等に努めること。	●医師会をはじめとした関係機関と協力し「HMネット」の利活用等に努める。	○医師会をはじめとした関係機関と協力し「HMネット」の利活用・周知に一層努める。  ○新たな利用手段を参考にするなどHMネットの有効活用を検討することで普及促進を図る。  ☆評価の指標に対する計画 ・ HMネットの利用拡大に向けて、HMカードの発行枚数を増加 令和5年度 100枚	・ HMネットの診療情報共有機能の新たな手段について、医療機関や他市を参考にしてHMネットの有効活用を検討する。  【医療機能等指標に係る実績数値】 ・ HMネットの利用拡大に向けて、HMカードの発行枚数を増加 令和5年度 7枚	●検討を行ったのか、行ったとすればどのような検討を行ったのかが不明。  ×

評価：

◎…年度計画を上回って実施、  
△…年度計画を十分に実施できていない○…年度計画を順調に実施  
×…年度計画を大幅に下回っている

## 大項目3：業務運営の改善及び効率化に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																
1	(1) 患者満足度調査の実施とそれに伴う接遇の向上																				
業務運営の改善及び効率化に関する事項	<p>■定期的な患者満足度調査の実施と必要な改善 ■職員の接遇向上及びホスピタリティ向上への積極的な取組</p> <p>●職員の接遇向上及び「思いやりの心」「おもてなしの心」の向上への積極的な取組</p>	<p>●定期的な患者満足度調査の実施と必要な改善 ●職員の接遇向上及び「思いやりの心」「おもてなしの心」の向上への積極的な取組</p>	<p>○両病院で患者満足度調査を定期的に実施し必要な改善につなげる。調査は毎年度実施し、調査・集計・分析、公表、改善を繰り返し、患者満足度向上を図る。</p> <p>○職員の接遇向上及び「思いやりの心」「おもてなしの心」の向上に積極的に取り組む。また定期的に接遇委員会を開催し、接遇向上意識の醸成に努める。</p> <p>☆評価の指標に対する計画 令和5年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・外来患者及び入院患者への患者満足度調査を実施。</li> <li>・調査・集計・分析、公表、改善を繰り返すことでの患者満足度の向上を図っている。</li> <li>・患者サービス向上委員会を毎月実施するとともに、職員対象の患者満足度向上に向けた接遇研修会をインターネットを活用したeラーニングや動画視聴により実施（府中市民）。</li> </ul> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】 令和5年度指標項目 ・満足度調査の実施 1回 前年度比較 満足度0.1%上昇 不満足度0.1%減少</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">満足度調査</th> <th>2年</th> <th>3年</th> <th>4年</th> <th>5年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>府中市民病院</td> <td>実施回数</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	満足度調査	2年	3年	4年	5年	実績	実績	実績	目標	実績	府中市民病院	実施回数	1	1	1	1	<p>○令和5年度の患者満足度調査では、前年度に比べ満足度が0.1%上昇、不満足度が0.1%減少したのは努力に対する成果と考える。 患者満足度調査の実施が目的ではなく満足度の向上が目的であるので、向上に向けた接遇研修などの取組を継続して実施し、市民から選ばれる病院となるよう努められたい。</p> <p>○職員が集まる形式での研修開催が難しい中、eラーニングや動画視聴による研修等、工夫しながら実施されていることは評価できる。</p>
満足度調査	2年	3年	4年	5年																	
	実績	実績	実績	目標	実績																
府中市民病院	実施回数	1	1	1	1																
事項	(2) 市民への積極的な情報発信																				
	<p>■外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新 ■病院まつり等のイベント開催時期の配慮及び内容の充実</p>	<p>●外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新 ●病院まつり等のイベント開催時期の配慮及び内容の充実</p>	<p>○外来診療表・休診情報や職員紹介等の身近な情報の発信とホームページの更新に努める。</p> <p>○病院まつり等のイベント開催時期の配慮と内容の充実を図る。</p> <p>○府中市広報の特集記事として、両病院の特徴的な情報を発信する。</p> <p>○地域の介護事業所等と協力して地域情報紙「ええじょん上下」の発行を継続し、地元に根ざした地域活動の紹介等に努める（府中北市民病院）。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市広報へ特集記事「病院機構だより」を定期的に掲載</li> <li>・両病院のホームページ更新</li> </ul>	<p>△</p> <p>●取組としては前年度より後退している印象。ただ情報を発信するのではなく、利用者に欲しい情報が届くような取組に努められたい。そういう意味で、今後予定されている両病院のホームページのリニューアルに期待するものである。</p>																
	(3) 安心・安全な医療提供体制の確立																				
	<p>■職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた組織的な取組 ■個人情報保護や情報公開等に関するコンプライアンスの徹底</p>	<p>■職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた組織的な取組 ■個人情報保護や情報公開等に関するコンプライアンスの徹底</p>	<p>○職員の医療安全対策の意識向上、医療事故・院内感染の発生・再発防止に向けた取組を組織的に行う。</p> <p>○個人情報保護や情報公開等に関しては国のがイドラインや病院機構の規定等に基づき適切に対応する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療安全対策委員会を毎月開催し、インシデント・アクシデントレポートの共有により医療安全対策の意識を高めている。</li> <li>・個人情報保護に関する新人研修、継続した個人情報保護研修会を実施している。</li> </ul>	<p>○</p> <p>●個人情報保護や医療安全対策について、機関全体としての取組が必要であるため、今後も継続的な取組に努められたい。</p>																
			<p>評価：</p> <p>◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない ×</p>	<p>◎…年度計画を順調に実施 ×…年度計画を大幅に下回っている</p>																	

## 大項目3：業務運営の改善及び効率化に関する事項

	中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価
2 組織としての経営の専門性の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>■外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組むこと。</li> <li>■病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保・育成し経営の専門性を高めること。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●外部評価等を積極的に活用し、目標の達成に必要な改善に取り組む。</li> <li>●病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し経営の専門性を高める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○月2回開催の病院運営会議において中期目標等に掲げる目標達成に必要な改善に取り組む。</li> <li>○病院経営の専門的知識や経営感覚に優れた人材を確保又は育成し経営の専門性を高める。</li> <li>○役職の兼務をせず、専任で配置することにより事務部門の安定化を図る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度から市からの派遣職員のいない病院運営となった。 《府中市民病院》</li> <li>・月2回開催する病院運営会議において幹部職員による意見交換を活発化することで、中期目標等に掲げる目標の達成に必要な改善に取り組んだ。 《府中北市民病院》</li> <li>・院長、事務長、看護部の三者協議を週1回定例で開催し、その協議結果を毎月開催の病院運営会議で共有することにより病院運営の安定を図った。。</li> </ul>	<input type="radio"/> ●実施している取組については引き続き実施されたい。ただし、人材を確保・育成し経営の専門性を高める点についてはもう一段の取組を求めたい。
3 業務管理（リスク管理）の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>■行動規範と職員倫理の確立</li> <li>■監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善</li> <li>■公益通報制度等の適切な運用による病院運営の透明性の確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●行動規範と職員倫理の確立</li> <li>●監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○幹部職員の行動規範と職員倫理再確認のための研修を実施する。</li> <li>○監事による監査など業務管理の見直しと課題の改善を図る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・関係法令の遵守はもとより、行動規範と職員倫理の確立に向けた取り組みとして、特に、両病院においてハラスメントアンケート調査と研修会を実施した。</li> </ul>	<input type="radio"/>
4 働き易い職場環境の整備	■働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>●働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備及び短時間正職員制度や限定正職員制度などの活用による人材確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○働き方改革に対応した勤務制度の構築と勤務し易い院内環境の整備及び短時間正職員制度や限定正職員制度などの活用による人材確保に努める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・両病院で定期的に職員満足度調査を実施し、それぞれの病院で働く職員の仕事、職場環境や組織に対しての満足度を把握し、働き易い職場環境の改善を図っている。</li> </ul>	<input type="radio"/>
5 人事制度の効果的な活用	■効果的な人事評価制度の導入	<ul style="list-style-type: none"> <li>●効果的な人事評価制度の導入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○効果的な人事評価制度の導入を検討する。</li> <li>○他病院の人事評価制度を参考にするなど、人事制度の効果的な活用を検討する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・効果的な人事評価制度の導入に向け、引き続き人事制度の効果的な活用を検討する。</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> ●検討を行ったのか、行ったとすればどのような検討を行ったのかが不明。

評価：	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <span>◎…年度計画を上回って実施、</span> <span>○…年度計画を順調に実施</span> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <span>△…年度計画を十分に実施できていない</span> <span>×…年度計画を大幅に下回っている</span> </div>
-----	--

大項目4：財務内容の改善に関する事項																														
	中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																									
1 経営機能の強化による自立した病院経営	<p>■中期目標期間中の経常収支均衡の達成</p> <p>■具体的な経営指標の数値目標の設定と達成状況の管理及び類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善</p>	<p>●中期目標期間中の経常収支均衡の達成</p> <p>●類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善</p>	<p>○中期目標期間中の経常収支均衡を達成する。</p> <p>○類似する他病院との比較などによる経営上の課題の把握とその改善に努める。</p> <p>☆評価の指標に対する計画 (令和5年度)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経常収支比率 101.1%</li> <li>・医業収支比率 100.8%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市からの財政支援として、7,000万円の追加繰入金、4,500万円の補助金を受け、収支計画の8,300万円の黒字目標に対して3,600万円の赤字決算となり、経常収支比率は、101.1%の目標に対して99.1%の実績となった。</li> <li>・医業費用の削減に取り組むとともに、院内すべての職員配置の見直しと、外来当直の廃止や病棟看護師の2交代制といった看護部の業務見直しなどに取り組んだ。</li> </ul> <p>【医療機能等指標に係る実績数値】 (令和5年度)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経常収支比率 99.1%</li> <li>・医業収支比率 98.7%</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2"></th> <th>2年</th> <th>3年</th> <th>4年</th> <th>5年</th> </tr> <tr> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>実績</th> <th>目標</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">病院機構</td> <td>経常収支比率%</td> <td>96.9</td> <td>102.6</td> <td>99.8</td> <td>101.1</td> <td>99.1</td> </tr> <tr> <td>医業収支比率%</td> <td>96.7</td> <td>102.5</td> <td>99.6</td> <td>100.8</td> <td>98.7</td> </tr> </tbody> </table>			2年	3年	4年	5年	実績	実績	実績	目標	実績	病院機構	経常収支比率%	96.9	102.6	99.8	101.1	99.1	医業収支比率%	96.7	102.5	99.6	100.8	98.7	<p>●収益面での両病院の医業収益の減少、費用面での物価高騰や人件費の上昇による財務内容の悪化のため、市からの追加の繰出しを行ったが赤字決算となった。</p> <p>○このような中、給与費削減の取組などを実施し、財務内容の改善に努めた点は評価したい。</p> <p>●年度計画などにある類似する病院との比較などによる経営上の課題の把握と改善に取り組み、その結果については市との共有を図りたい。</p>	△
		2年	3年	4年			5年																							
		実績	実績	実績	目標	実績																								
病院機構	経常収支比率%	96.9	102.6	99.8	101.1	99.1																								
	医業収支比率%	96.7	102.5	99.6	100.8	98.7																								
2 収入の確保と支出の削減	<p>■効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上、積極的な収入確保の取組</p> <p>■診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などへの適切な対策</p> <p>■両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>●効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上、積極的な収入確保の取組</p> <p>●診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などへの適切な対策</p> <p>●両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<p>○効率的な病床利用や医療機器の稼働率の向上を図り、積極的な収入確保に取り組む。</p> <p>○診療報酬請求漏れ防止、未収金の発生予防及び管理・回収などに適切な対策を講じる。</p> <p>○両病院における医療品・医療機器等の共同購入や各部門の業務内容や実施体制の見直しによる支出の削減</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・診療報酬の改定や医療制度の変革への的確な対応と効率的な病床利用を図り積極的に収入の確保に取り組んだ。</li> <li>・診療報酬の請求漏れ等の防止、未収金の発生予防及び管理・回収に対する適切な対策を行った。</li> </ul>	<p>○診療報酬改定への対応や検証などについてはよく取り組んでいる。引き続き検証を実施するとともに、取得可能な診療報酬の加算などには積極的に取り組まれたい。</p>	○																								
源3 の計画的的な投資と財	<p>■建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>■将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>●建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>●将来の設備投資に向けた財源の確保</p>	<p>○建物や設備の改修、医療機器の整備・更新などの投資の中期目標期間中の整備・更新計画の策定と計画的な投資の実施</p> <p>○将来の設備投資に向けた財源の確保に努める。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・建物や設備、医療機器などの投資についてあらかじめ計画をし、事前に市と検討・協議した上で行っている。</li> <li>・投資に当たっては、計画を基本にしながらも、優先順位や財源確保を考慮した。</li> </ul>	<p>○整備・更新に係る投資については、基本的には計画的に実施している。</p>	○																								
大項目5：その他業務運営に関する重要事項																														
	中期目標	中期計画	年度計画（令和5年度）	事業実績及び課題（事業報告書から）	評価																									
的1 的な市協力の施策への積極	<p>■市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>●市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p>	<p>○市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力</p> <p>○今後も感染症拡大時には公的病院としての役割を果たす。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市の医療・健康・福祉関連施策に対する積極的な協力した。</li> </ul>	<p>○感染拡大防止を目的としたワクチン接種への積極的な協力や、発熱症状のある患者の外来診療及び検査、入院患者の受け入れ等の取組の実施について、市として感謝する。</p>	○																								
			<p>評価：</p> <p>◎…年度計画を上回って実施、 △…年度計画を十分に実施できていない ×…年度計画を大幅に下回っている</p>																											